

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 03-12-2024

Mødedato Tirsdag d. 03. december 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2 Odder Rådhus

Mødedeltagere Ann Søndergaard Pedersen (Fravær), Charlotte Reinholt Jensen, Claes Jensen, Finn Thranum, Karen Christensen Porse (Fravær), Karsten Geertsen, Lars Olsen, Mette Fuglsig, Niels Rosenberg, Ole Stounbjerg, Peder Skipper (Fravær)

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Fremtidens LBF.....	5
Forberedelse til dialogmøde med Udvalget for Sundhed og Voksne.....	7
Beslutning om mødedatoer for LBF i 2025.....	8
Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet.....	9
Nyt fra forummets medlemmer.....	11
Orientering fra jobcenterledelsen.....	12
Evt.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At dagsorden godkendes

At referatet fra mødet den 22. oktober 2024 godkendes

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Dagsorden og referat blev godkendt

Bilag

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesforum den 22-10-2024

Punkt 2: Velkomst og nyt fra formanden

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Finn Thranum fortalte om KLs jobCAMP 24, som fandt sted den 7. og 8. november 2024 i Aalborg. Et af omdrejningspunkterne på jobCAMP var den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen, hvor der er lagt op til en stor besparelse på 3 mia. kr. på landsplan frem mod 2030. De politiske forhandlinger er i gang i øjeblikket, og forventeligt vil det første lovforslag komme i februar 2025.

Der er bred enighed om, at der er behov for en forenkling af proceskrav og større frihed til kommunerne. Samtidig forventes der større fokus på effekt og resultater, men med færre midler og færre medarbejderressourcer end i dag. Politisk vil der derfor blive behov for en prioritering af målgrupper og ressourcer.

Reformen åbner også mulighed for en ny organisering af beskæftigelsesindsatsen, så kommunerne kan organisere indsatsen mest optimalt lokalt.

Claes Jensen fortalte, at han var optaget af AI på jobCAMP. Oplægget på jobCAMP gav indtryk af, at brugen af AI ikke er så udviklet, som han havde forventet. Herudover var Claes Jensen optaget af, at investering i opkvalificering og uddannelse virker, når det bruges korrekt. Det er centralt i forhold til reformen af beskæftigelsesindsatsen, da Kreiner ekspertgruppen anbefaler at nedjustere brugen af visse typer uddannelse og opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.

Punkt 3: Fremtidens LBF

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes drøfte forummets rolle og opgaver fremover samt mulige nye medlemmer af LBF.

Sagsfremstilling

På mødet den 22. oktober 2024 besluttede Det Lokale Beskæftigelsesforum, at der er behov for at kvalificere forummets rolle og opgaver fremover. De foreløbige overvejelser var:

- Repræsentation i LBF skal blandt andet handle om volumen i lokalsamfundet. Eksempelvis fylder de unge meget i beskæftigelsesindsatsen, og derfor kunne det være relevant at have en repræsentant med fra ungeområdet.
- Deltagelse i LBF skal give værdi for den enkelte deltager og for forummet som helhed. Medlemmerne skal kunne bidrage med noget og have en opgave i forummet.

Som aftalt har forvaltningen nu udarbejdet et forslag til Det Lokale Beskæftigelsesforums rolle og opgaver fremover og et forslag til det videre forløb.

Rolle og opgaver

Formålet med Det Lokale Beskæftigelsesforum er at understøtte Odder Kommunes beskæftigelsesstrategi og erhvervsstrategi. Herunder skal LBF bidrage til at styrke Odder Kommunes samarbejde med de lokale virksomheder ved blandt andet at styrke kommunens viden om brancher med mangel på arbejdskraft og brancher med stort behov for arbejdskraft.

Opgaverne for medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesforum er, at:

1. Rådgive Odder Kommunes politiske udvalg, Kommunalbestyrelsen og relevante fagområder om strategier og indsatser, som imødekommer behovet for arbejdskraft, øget beskæftigelse og jobvækst
2. Styrke samarbejdet med arbejdsmarkedets parter omkring beskæftigelses- og uddannelsesindsatser for ledige
3. Overvåge udviklingen og evaluere effekten af den lokale beskæftigelsesindsats, herunder hvordan virksomhederne understøttes i at tiltrække og tilknytte kvalificeret arbejdskraft
4. Understøtte formidlingen til og mobiliseringen af erhvervslivet i konkrete initiativer

Medlemmerne af LBF kan bidrage med forslag til, hvordan Odder Kommune i samarbejde med de lokale virksomheder kan løse centrale og aktuelle udfordringer i beskæftigelsesindsatsen:

- Service til virksomhederne
- Opkvalificering af ledige til at imødekomme fremtidige behov for arbejdskraft
- Støtte til unge på vejen til uddannelse og job
- Integration af udsatte borgere på arbejdsmarkedet

Medlemmerne af Det Lokale Beskæftigelsesforum skal repræsentere:

- Lokale virksomheder på det private arbejdsmarked, herunder
 - virksomheder i brancher med mangel på arbejdskraft
 - større virksomheder i brancher, som løbende rekrutterer nye medarbejdere, og som har plads til borgere i praktik og lønnede timer
 - medlemmer af UdviklingOdder, som kan styrke synergieffekten mellem LBF og UdviklingOdder
- De faglige organisationer
- Uddannelsesinstitutionerne
- Odder Kommunes politiske udvalg på beskæftigelsesområdet (formand og næstformand)
- UdviklingOdder
- Ungeområdet i Odder Kommune
- Jobcenter Odder

Det videre forløb

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes her drøfte forummets rolle og opgaver fremover. Efterfølgende vil forvaltningen

udarbejde et forslag til et nyt kommissorium for Det Lokale Beskæftigelsesforum, som vil blive forelagt til godkendelse på næste møde i LBF.

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes også drøfte mulige kandidater til nye medlemmer af LBF med udgangspunkt i drøftelserne af forummets fremtidige rolle og opgaver. LBF bedes her aftale hvem, der kontakter de mulige kandidater.

De nye medlemmer af LBF kan inviteres med til forummets næste møde.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter forummets fremtidige rolle og opgaver

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter mulige nye repræsentanter med udgangspunkt i forummets fremtidige rolle og opgaver

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Det Lokale Beskæftigelsesforum drøftede forummets rolle og opgaver fremover.

Der var følgende input i drøftelserne:

- Det er meget relevant, at LBF har fokus på de unge.
- Medlemmerne af LBF kan komme med konkrete forslag til indsatser for eksempelvis de unge.
- Repræsentanterne for virksomhederne skal have fokus på at hjælpe jobcentret, men det er også vigtigt, at de kan få hjælp af jobcentret til at imødekomme deres behov for arbejdskraft.
- Repræsentanterne for virksomhederne kan ikke forventes at åbne døre for borgerne på andre virksomheder. De kan forventes at dele gode oplevelser og erfaringer med andre virksomheder.
- Hvis virksomhederne bredt set skal mobiliseres til at løfte opgaven med at hjælpe flere borgere i job, herunder ikke mindst de unge, skal det være konkret, hvad de kan bidrage med. De mange små og mellemstore virksomheder i Odder kalder på, at der sker en koordinering af indsats og formidling, og at konkrete tiltag systematiseres.
- Det er fortsat relevant, at handicapområdet er repræsenteret i LBF.
- Det ønskes, at LBF har gode drøftelser af relevante emner i stedet for blot at modtage informationer. Derfor foreslås en fremtidig struktur med temamøder, hvor LBF til hvert møde drøfter et specifikt tema.
- LBF kan invitere eksterne med viden om et specifikt emne med til LBFs temamøde om emnet for at kvalificere drøftelserne.

Det blev besluttet, at :

- LBF bevares med en ny sammensætning af repræsentanter. Fremadrettet skal LBF løbende kunne bestemme sammensætningen af forummet, og derfor er der ikke behov for et nyt kommissorium for LBF.
- De kommende møder temasættes med en mere tydelig struktur.
- Tidspunktet for møderne fremrykkes til kl. 14.00.
- Mødefrekvensen er fortsat 4 gange årligt.
- Temaerne i 2025 aftales på LBF-mødet den 18.februar 2025.
- Den nye struktur med temamøder afprøves i en periode, og herefter evalueres LBF igen.

Det nuværende LBF forsøges suppleret med:

- To repræsentanter for erhvervslivet (Karsten Geertsen og Ole Stounbjerg drøfter kandidater)
- En repræsentant for ungeområdet, eksempelvis Odder Kommunes kommende erhvervsplaymaker (Ole Stounbjerg undersøger nærmere)
- En repræsentant for børn, unge og skole-området (Ole Stounbjerg undersøger nærmere)
- Lars Olsen og Mette Fuglsig afsøger, hvorvidt der er ønske om yderligere repræsentation fra FH
- Ole Stounbjerg afsøger, hvorvidt det er relevant med yderligere repræsentation fra uddannelsesområdet

Punkt 4: Forberedelse til dialogmøde med Udvalget for Sundhed og Voksne

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum har dialogmøde med Udvalget for Sundhed og Voksne den 8. januar 2025. LBF bedes her beslutte hvilke emner, forummet ønsker at drøfte med det politiske udvalg.

Sagsfremstilling

Formålet med dialogmødet mellem Det Lokale Beskæftigelsesforum og Udvalget for Sundhed og Voksne er at drøfte, hvordan LBF og Udvalget for Sundhed og Voksne sammen kan understøtte den beskæftigelsespolitiske indsats i Odder Kommune.

Drøftelserne kan tage udgangspunkt i Beskæftigelsesplan 2025, der forventes godkendt i Kommunalbestyrelsen i Odder Kommune den 17. december 2024.

Herunder kan drøftelserne eksempelvis struktureres omkring samme emner som til det aflyste dialogmøde i oktober 2024:

1. Arbejdskraft
 - Hvordan kan jobcentret understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft i 2025
 - Hvordan kan virksomhederne hjælpe jobcentret med at lykkes med den beskæftigelsespolitiske strategi - for eksempel med flere lønnede timer til borgerne
2. Unge
 - Hvordan kan jobcentret støtte flere unge i at gennemføre en uddannelse
 - Hvordan kan virksomhederne hjælpe flere unge med elevpladser, job, lønnede timer og fritidsjob
 - Hvordan kan det politiske samarbejde understøtte indsatsen for de unge
3. Mødet med borgerne
 - Hvilke forventninger kan borgerne have til mødet med Jobcenter Odder
 - Hvilke forventninger kan jobcentret have til borgere i Odder Kommune
4. Digitalisering
 - Hvordan kan jobcentret understøtte borgere og virksomheders brug af digitale selvbetjeningsløsninger

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum beslutter hvilke emner, forummet ønsker at drøfte med Udvalget for Sundhed og Voksne

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Det Lokale Beskæftigelsesforum besluttede, at forummet ønsker at drøfte emnerne Arbejdskraft og Unge med Udvalget for Sundhed og Voksne.

Punkt 5: Beslutning om mødedatoer for LBF i 2025

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes fastlægge datoerne for møderne i 2025.

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesforum afholder hvert år fire møder.

Forvaltningen foreslår følgende mødedatoer i 2025:

- Tirsdag den 18. februar
- Tirsdag den 27. maj
- Tirsdag den 16. september
- Tirsdag den 25. november med julespisning

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum fastlægger datoerne for de fire møder i 2025

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Det Lokale Beskæftigelsesforum besluttede, at møderne i 2025 bliver:

- Den 18. februar kl. 16.00 til 18.00 med efterfølgende spisning
- Den 27. maj kl. 14.00 til 16.00
- Den 16. september kl. 14.00 til 16.00
- Den 25. november kl. 14.00 til 16.00

Punkt 6: Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet

S2023-5069

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres løbende om status for udviklingen på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune. Status tager udgangspunkt i udviklingen i økonomien, forsørgelsesgrupperne, den virksomhedsrettede indsats og ledighedstallene. Denne gang er status med data for august 2024.

Sagsfremstilling

I august 2024 var der samlet set 2.629 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.058 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.571 helårspersoner modtog permanent forsørgelse.

Siden august 2023 er antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse samlet set steget med 2 helårspersoner. Antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse er faldet med 57 helårspersoner, mens antallet af borgere på permanent forsørgelse er steget med 59 helårspersoner.

Udviklingen viser, at:

- Ledigheden blandt dagpengemodtagerne steg mere end forventet i efteråret 2023. I foråret 2024 er ledigheden faldet igen, og i august 2024 var antallet på niveau med antallet i august 2023.
- Antallet af kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp har ligget stabilt det seneste år.
- Antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere er faldet let det seneste år.
- Blandt ledighedsydelsesmodtagerne steg antallet i løbet af 2023, men i foråret 2024 er antallet faldet igen.
- På sygedagpengeområdet er antal sygedagpengemodtagere steget i efteråret 2023. I foråret 2024 er antallet faldet igen, og i august 2024 var antallet på niveau med august 2023.
- Efter en lang periode med lette stigninger i antal jobafklaringsforløb er stigningen bremsset, og i løbet af foråret 2024 er antallet faldet.
- Antal borgere i ressourceforløb falder fortsat markant. Det skal ses i sammenhæng med antallet af borgere i jobafklaring og på ledighedsydelse, da reglerne for visitation til ressourceforløb blev ændret i 2023, så færre borgere nu visiteres til ressourceforløb.
- Antal borgere i fleksjob har ligget stabilt gennem hele perioden.
- Antal borgere på førtidspension er steget mere end forventet det seneste år, mens antal borgere på seniorpension er steget som forventet.

Økonomisk er nettoforbruget fra januar til og med september 2024 på 265,4 mio. kr. Det er 73,3 procent af det samlede budget på 362,0 mio. kr.

Fokusbålene viser, at Odder Kommune i juni 2024 opfyldte målet for samtaler, mens kommunen lå lige under målet for aktivering i juli 2024.

Beskæftigelsesministeriets benchmark

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering offentliggør to gange årligt Beskæftigelsesministeriets benchmark, der viser, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra midlertidig offentlig forsørgelse.

I benchmarket tages der højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen. Rammevilkårene afhænger blandt andet af befolkningssammensætningen, borgernes uddannelsesniveau, borgernes sociale baggrund og det lokale arbejdsmarked.

Det seneste benchmark er baseret på perioden fra 2. halvår 2023 til 1. halvår 2024, og det viser, at Odder Kommune ligger nr. 90 ud af landets 98 kommuner. I det seneste benchmark var Odder Kommune nr. 75.

Den lave placering skyldes, at Odder Kommune har haft 70 helårspersoner mere på midlertidig offentlig forsørgelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår. Det skyldes primært, at kommunen har haft flere borgere end forventet på ledighedsydelse, sygedagpenge og jobafklaring.

Forvaltningen forventer, at Odder Kommune vil forbedre placeringen i det næste benchmark, der bliver baseret på antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse i hele 2024. Dels ses en tendens til, at antal borgere på midlertidig offentlig forsørgelse er let faldende i Odder, og dels har jobcentret igangsat flere initiativer for at nedbringe antallet af borgere på midlertidig offentlig forsørgelse:

- Prioritering af ekstra ressourcer til arbejdet med dagpengemodtagerne
- Prioritering af ekstra ressourcer og styrkelse af organiseringen af arbejdet med ledighedsydelsesmodtagerne
- Styrket fokus på uarbejdsdygtighed og jobrettet indsats på sygedagpengeområdet gennem projektet med Carelink Gruppen og Den Sociale Kapitalfond
- Styrket virksomhedsrettet indsats med mulighed for kompetenceafklaring og støtte til jobsøgning
- Løbende fokus på hvordan digitale løsninger kan understøtte indsatsen

Hertil kommer, at Kommunalbestyrelsen i budgetaftalen for 2025 har medtaget projektet "Styrket jobrettet indsats og flere i fleksjob og lønnede timer". Projektet vil blive gennemført i samarbejde med Carelink Gruppen, og det vil give Jobcenter Odder mulighed for at udbrede den jobrettede metode fra sygedagpengeprojektet til alle øvrige medarbejdere i jobcentret. Som et led heri vil medarbejdernes jobrettede fokus blive understøttet med et nyt digitalt værktøj "Jobmatch".

Samtidig kan jobcentret styrke den virksomhedsrettede indsats med en investering i en ekstra jobkonsulent. Det vil give jobkonsulenterne flere ressourcer til arbejdet med ordinære ansættelser, fleksjob, praktikker, løntilskud og lønnede timer til borgerne.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for udviklingen på beskæftigelsesområdet og tager drøftelserne til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Det Lokale Beskæftigelsesforum drøftede status for udviklingen på beskæftigelsesområdet og tog drøftelserne til efterretning.

Bilag

Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet

Punkt 7: Nyt fra forummets medlemmer

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Niels Rosenberg fortalte, at KLAP Job er blevet refinanceret med yderligere 5 mio. kr. til en særlig projektindsats. På landsplan har KLAP Job etableret 750 job i 2024.

Karsten Geertsen deltager i uge 50 i et dialogmøde med Udvalget for Økonomi og Erhverv, hvor en procesplan for opdatering af Odder Kommunes erhvervsstrategi fremlægges. Erhvervsstrategien skal være færdig til erhvervstræffet ultimo april 2025.

Punkt 8: Orientering fra jobcenterledelsen

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Ole Stounbjerg orienterede kort om de nye regler for arbejdspligt, som indføres i perioden fra 1. januar 2025 til 30. juni 2025.

Herudover orienterede Ole Stounbjerg om, at jobcentret og Ungerådgivningen primo 2025 implementerer værktøjet Jobmatch, som skal understøtte det jobrettede fokus i indsatsen.

Samtidig styrker jobcentret fokus på lønnede timer i den virksomhedsrettede indsats.

Begge indsatser er mulige, da Kommunalbestyrelsen i budgetaftalen for 2025 har bevilget midler til implementering af Jobmatch og til ansættelse af en ekstra jobkonsulent i en projektperiode fra 2025 til og med 2027.

Bilag

Nøgletal på beskæftigelsesområdet til novembermødet

Punkt 9: Evt.

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 03-12-2024

Der var intet yderligere under Evt.