

REFERAT Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget 2018 - 2021 d. 15-09-2021

Mødedato Onsdag d. 15. september 2021 kl. 14:00

Mødested Mødelokale 2

Mødedeltagere Lene Midtgaard, Leif Gjørtz Christensen, Torben Sørensen, Claes Jensen, Finn Thranum, Rie Ramsdal Jensen, John Rosenhøj

Indholdsfortegnelse

Dialog med Seniorrådet.....	3
Godkendelse af forslag til dagsorden.....	4
Information fra formand/forvaltning.....	5
Efterretningsliste.....	6
Opfølgning på undersøgelser af arbejdsforhold hos Intervare A/S og som følge heraf stillingtagen ti	7
Orientering om Fremfærdprojekt på Det Specialiserede Socialområde - styrket samarbejde mellem	9
Supplerende budgetopfølgning for Sundhed og Omsorg.....	11
Udpegning af repræsentant for Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget til følgegruppe for bo	13

Punkt 1: Dialog med Seniorrådet

S2021-4537

Resumé

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget og Seniorrådet mødes til en årlig dialog.

Baggrund for sagen

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget mødes årligt med Seniorrådet til dialog.

På Seniorrådsmødet 9. august drøftede rådet forslag til emner, som de gerne vil drøfte med udvalget. Tilsvarende drøftede Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget på mødet 11. august relevante emner, herunder også de foreslåede emner fra Seniorrådet. På den baggrund fastlagde udvalget følgende dagsorden til dialogen:

- 1) Anbefalinger til det fremadrettede samarbejde mellem udvalg og Seniorråd
- 2) Behovet for plejehjemspladser
- 3) Seniorrådsvalg

Forvaltningens bemærkninger

Seniorrådet deltager i den første time af udvalgmødet, dvs. kl. 14.00 - 15.00.

Seniorrådet består af følgende medlemmer: Annette Svenstrup (formand), Harry Bengtsen (næstformand), Svend-Erik Jensen og Per Ringgaard.

Sagens gang

- Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget 15. september 2021

Forvaltningen indstiller

At Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget har dialog med Seniorrådet.

Beslutning

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget havde dialog med formanden og næstformanden for Seniorrådet.

- 1) Til det fremadrettede samarbejde mellem udvalg og Seniorråd blev det anbefalet, at et nyt Seniorråd og nyt udvalg mødes i starten af 2022 for at drøfte forudsætninger og ønsker til samarbejdet, forventningsafstemme og blandt andet forholde sig til mødekadence og mødeform. Der blev samtidig mindet om, at Seniorrådet er høringsorgan for hele det kommunale forvaltningsområde, og at andre stående udvalg også skal være opmærksom på denne høringspligt.
- 2) Omkring behovet for plejehjemspladser blev det anbefalet, at Odder Kommune fortsat skal være opmærksom på at have en langsigtet strategi, hvad angår sammenhæng mellem alder, plejebæhov og boformer, herunder de kompetencer og muligheder der er i plejeboligerne.
- 3) Der var fælles tilfredshed med antallet af opstillede kandidater til Seniorrådsvalget og glæde over at så mange ønsker at gøre sin indflydelse gældende. Odder Kommunes kommunikationsteam understøtter, at der i samarbejde med de ti opstillede kandidater bliver en kort præsentation af hver enkelt kandidat.

Punkt 2: Godkendelse af forslag til dagsorden

S2018-2159

Beslutning

Godkendt

Forvaltningen indstiller

At forslag til dagsorden godkendes

Punkt 3: Information fra formand/forvaltning

S2018-2159

Beslutning

Information om følgende:

- Hilse på nye ledere af plejecentre: Udvalget bød velkommen til Lotte Bundgaard Lambek, centerleder på Stenslundcentret, og Pia Stie-Svendsen, leder af plejeboligerne på Bronzealdervej. Lederne præsenterede sig selv over for udvalget
- Demenstopmøde: Kort orientering fra årets Demenstopmøde, som blev afholdt 14. september. Udvalget anerkendte og roste, at Odder Kommune vandt prisen for årets demensvenlige transport.
- Puljeansøgninger:
 - Orientering om at Odder Kommune indsender ansøgninger til Sundhedsstyrelsens pulje til mere hjemlighed på plejehjem. Der søges om midler til både Stenslundcentret og plejeboligerne på Bronzealdervej. Ansøgningsfrist er 24. september.
 - Orientering om at Odder Kommune har indsendt ansøgning til Socialstyrelsens pulje til et godt ældreliv for socialt udsatte gennem tilpasning af Samarbejdsmodellen.
- Evaluerings: Udvalget aftalte, at der på udvalgs møde i oktober eller november sættes et punkt på dagsordenen, som giver udvalget lejlighed til at evaluere udvalgsarbejdet og videregive anbefalinger til et nyt udvalg.
- Udvalgets besøg på institutioner: Udvalget har grundet Covid-19 ikke besøgt alle de institutioner mv., som var planlagt, herunder Skovbakkehjemmet. Udvalget anbefalede, at besøg på Skovbakkehjemmet og andre lokationer indgår i introduktionsforløbet for et nyt udvalg i 2022.
- Vaccination: Kort orientering om status på tredje vaccinationsrunde.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Forvaltningen indstiller

At informationen tages til efterretning, herunder

- at Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget hilser på de to nye ledere af hhv. Stenslundcentret og plejeboligerne på Bronzealdervej.

Punkt 4: Efterretningsliste

S2018-2159

Beslutning

Taget til efterretning

Forvaltningen indstiller

- Samspillet - en ny måde at aktivere beboere på kommunens plejecentre (D2021-78951)

At listen tages til efterretning

Bilag

Samspillet - en ny måde at aktivere de ældre på Kommunens Plejehjem

Punkt 5: Opfølgning på undersøgelser af arbejdsforhold hos Intervare A/S og som følge heraf stillingtagen til kontrakten med Intervare A/S

S2021-5260

Resumé

Orientering om andre kommuners undersøgelser af arbejdsforholdene hos Intervare A/S. Det indstilles, at Byrådet på baggrund af orienteringen beslutter, om Odder Kommunes aftale med Intervare A/S skal opsiges, ændres eller fortsætte uændret.

Baggrund for sagen

Byrådet blev i april 2021 på mail orienteret om, at Odder Kommune i sommeren 2019 indgik kontrakt med Intervare A/S om indkøb til borgere i kommunen, som er blevet visiteret til ugentlige indkøb. Baggrunden for orienteringen var, at forvaltningen havde modtaget spørgsmål fra byrådsmedlemmer til kontrakten som følge af en kritik, der i foråret 2021 var rejst af arbejdsforholdene hos Nemlig.com, da Nemlig.com A/S er 100 % ejet af Intervare A/S.

Byrådet blev orienteret om, at der i kontrakten mellem Odder Kommune og Intervare A/S ikke er indsat en arbejdsklausul. Intervare A/S er således ikke i forhold til Odder Kommune forpligtet til at sikre overenskomstmæssige arbejdsforhold for deres medarbejdere, hvorfor Odder Kommune ikke kan ophæve kontrakten med Intervare A/S på grund af manglende overenskomstmæssige forhold for arbejderne. Ved grove overtrædelser af fx arbejdsmiljølovgivningen vil Odder Kommune dog formentlig kunne ophæve kontrakten. Odder Kommune kan endvidere opsiges kontrakten med 6 måneders varsel uden grund.

Andre kommuner, herunder Københavns Kommune, har foretaget nærmere undersøgelser af arbejdsforholdene hos Intervare A/S, og disse undersøgelser ligger nu klar. Forvaltningen orienterer derfor om disse undersøgelser, således Byrådet kan træffe beslutning om det fremtidige samarbejde med Intervare A/S.

Forvaltningens bemærkninger

Københavns Kommune har foretaget nærmere undersøgelser af arbejdsforholdene hos Intervare A/S. Som det fremgår af den vedlagte orientering fra Københavns Kommune er der i kontrakten mellem Intervare A/S og Københavns Kommune en arbejdsklausul, hvorefter Intervare A/S er forpligtet til at sikre, at alle medarbejdere, der udfører opgaver omfattet af kontrakten, som minimum er sikret overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår. Forpligtelsen gælder også de underleverandører, som Intervare anvender til at udføre arbejdet.

København Kommunes indsatssteam for social dumping har undersøgt, hvorvidt Intervare A/S har overholdt arbejdsklausulen. I den første rapport fra indsatssteamet blev det konkluderet, at arbejdsklausulen ikke blev overholdt. Intervare A/S havde en række indsigelser til rapporten, hvorfor indsatssteamet foretog yderligere undersøgelser. I deres seneste rapport konkluderer indsatssteamet, at arbejdsklausulen ikke overholdes for chaufførerne, som kører for Københavns Kommune. Intervare A/S er af den opfattelse, at chaufførerne er selvstændige, og dermed ikke omfattet af arbejdsklausulen. Dette er Københavns Kommune ikke enig i. For så vidt angår forholdene for lagerarbejderne ansat på Intervare A/S' lager har København Kommunes indsatssteam ingen bemærkninger til løn- og arbejdsforhold. Dog afventer Københavns Kommune svar fra Intervare A/S på et spørgsmål om betaling af pension i forbindelse med udbetaling af præstationsafhængig løn.

Københavns Kommune har på nuværende tidspunkt ikke ophævet eller opsagt kontrakten med Intervare A/S. På baggrund af indsatssteamets undersøgelser har Københavns Kommune derimod meddelt Intervare A/S en frist til den 3. september 2021 til at rette op på de kritisable løn- og arbejdsforhold. Hvis dette ikke sker, skal Københavns Kommune beslutte, om der skal indføres sanktioner overfor Intervare A/S.

Frederiksberg Kommune har også fået undersøgt Intervare A/S overholdelse af den arbejdsklausul, som fremgår af kontrakten mellem Frederiksberg Kommune og Intervare A/S. Revisionsfirmaet BDO har forestået undersøgelserne på vegne af Frederiksberg Kommune. BDO konkluderede, at arbejdsklausulen ikke var overtrådt, da BDO vurderede, at arbejdsklausulen ikke fandt anvendelse på chaufføren, da denne var selvstændig erhvervsdrivende uden ansatte. Frederiksberg Kommune har på den baggrund ikke ophævet eller opsagt aftalen med Intervare A/S.

Forvaltningen har undersøgt, hvorledes andre kommuner, udover København og Frederiksberg, har forholdt sig til samarbejdet med Intervare A/S eller Nemlig.com. Nogle kommuner har stoppet samarbejdet, mens andre kommuner har fortsat samarbejdet. Gentofte Kommune har ophævet samarbejdet med Nemlig.com, da virksomheden ikke vil udlevere oplysninger om arbejdsforholdene for underleverandørens ansatte. I forhold til Intervare A/S har Gentofte Kommune pålagt en bod, som Intervare A/S skal betale, indtil overholdelse af Gentofte Kommunes arbejdsklausul dokumenteres.

Som det fremgår ovenfor kan Odder Kommune ikke ophæve aftalen med Intervare A/S, da Intervare A/S ikke er bundet af en arbejdsklausul i forhold til Odder Kommune. Odder Kommune kan dog hæve kontrakten, hvis Intervare A/S groft har tilsidesat gældende lovgivning som fx arbejdsmiljølovgivningen. I undersøgelserne fra Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune omtales ikke overtrædelser af lovgivningen. Det vurderes således ikke, at Odder Kommune på den baggrund kan ophæve aftalen med Intervare A/S. Odder Kommune kan derimod opsige kontrakten med 6 måneders varsel. Odder Kommune kan også forsøge at genforhandle kontrakten med Intervare A/S og herved få indarbejdet en arbejdsklausul. Dette kræver dog, at Intervare A/S er indstillet på dette.

Sagens gang

- Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget den 15. september 2021
- Byrådet den 4. oktober 2021

Forvaltningen indstiller

At det besluttes, om kontrakten med Intervare A/S skal opsiges med et varsel på 6 måneder, forsøges genhandlet hvorved arbejdsklausul tilføjes, eller om kontrakten skal fortsætte uændret.

Beslutning

Et flertal bestående af Finn Thranum (V), Lene Midtgaard (V), Torben Sørensen (V), John Rosenhøj (O), Claes Jensen (A) og Rie Ramsdal (A) anbefaler Byrådet, at kontrakten med Intervare A/S forsøges genforhandlet, således at kommunens indkøbspolitik herunder sociale klausuler på løn og arbejdsvilkår samt kædeansvar indgår i tillæg til kontrakten. Er Intervare A/S ikke indstillet på dette, opsiges kontrakten efter gældende regler og der foretages et nyt udbud.

Et mindretal bestående af Lejf Gjørtz Christensen (Ø) ønsker at aftalen opsiges efter gældende regler, hvorefter der foretages et nyt udbud på grundlag af Odder Kommunes indkøbspolitik.

Bilag

Orientering vedr. Intervare - Københavns Kommune

Punkt 6: Orientering om Fremfærdprojekt på Det Specialiserede Socialområde - styrket samarbejde mellem pårørende, borgere, botilbud/bostøtte og myndighed

S2020-34429

Resumé

I 2021 og 2022 deltager Det Specialiserede Socialområde i et nationalt projekt om, hvordan samarbejdet med pårørende og borgere, der bor eller får bostøtte i Bo & Beskæftigelse eller Vejledning & Mestring, kan styrkes.

Baggrund for sagen

Det Specialiserede Socialområde sætter fokus på, hvordan vi kan styrke samarbejdet med pårørende og borgere, der bor eller får bostøtte i Bo & Beskæftigelse (B&B) og i Vejledning og Mestring (V&M). Borgerne kan have forskellige udfordringer som fx. kognitiv funktionsnedsættelse, psykisk lidelse, udviklingshæmning eller multihandicap. Der er opmærksomhed på, at inddrage borgerne så meget som muligt ud fra deres forskellige funktionsniveauer. Det er en såkaldt samskabelsesproces, hvor alle involverede hører og engageres i projektet.

Å

Odder Kommune har fået 150.000 kr. til projektledelse og aktiviteter og deltager derfor i et nationalt projekt om styrket pårørendeinddragelse sammen med Haderslev, Rebild, Vesthimmerland og Slagelse Kommuner. Projektet er udbudt af Fremfærd, som er et samarbejde mellem KL og de faglige organisationer på det offentlige område. I dette tilfælde Socialpædagogernes Landsforbund. Projektperioden er fra 1. oktober 2020 til og med 31. december 2022.

Forvaltningens bemærkninger

Da det er meget forskellige målgrupper, der er tilknyttet B&B og V&M, vil der blive arbejdet med forskudte aktiviteter i de to virksomheder. B&B starter. Første skridt er et brainstormmøde for pårørende og medarbejdere, som inviteres til at drøfte, hvordan samarbejdet kan styrkes og inddrage de pårørende mere i borgerens sag og hverdag på botilbuddene. Ud fra disse brainstormmøder skal B&B arbejde videre med udvalgte ideer og afprøve dem i praksis. Brainstormmødet afholdes den 16. september.

Å

I starten af 2022 vil V&M, på baggrund af læring fra processen i B&B, efterfølgende starte en samskabelsesproces om at få borger- og pårørendeinddragelse i V&M.

Å

Projektet omfatter udover B&B og V&M's borgere, pårørende og medarbejdere også myndighedssagsbehandlere, lokale bruger- og pårørendeorganisationer og Odder Kommunes Handicapråd.

Å

Organisering af projektet

Der er nedsat en styregruppe bestående af det specialiserede socialområdes ledergruppe og en frivillig/pårørenderepræsentant.

Der er aktuelt nedsat en arbejdsgruppe for B&B bestående af leder- og medarbejderrepræsentanter, frivillige og pårørende. Arbejdsgruppen skal være med til at drive processen og sætte de valgte aktiviteter i gang i B&B. Både i den indledende brainstormproces, men også i den efterfølgende fase med at udvalge og afprøve nogle af de foreslåede løsninger.

Sagens gang

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget d. 15. september.

Forvaltningen indstiller

At Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning

Punkt 7: Supplerende budgetopfølgning for Sundhed og Omsorg

S2020-33593

Resumé

På baggrund af Direktionens beslutning om supplerende budgetopfølgning i 2021 forelægges Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget et overblik over forventet forbrug i Sundhed og Omsorg pr. 31.7.2021 til drøftelse.

Baggrund for sagen

Økonomi- og Erhvervsudvalget behandlede økonomioversigt nr. 1 - 2021 på møde den 6. april 2021 og besluttede her at oversende økonomioversigten til Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget med anmodning om, at der iværksættes tiltag, der bidrager til budgetoverholdelse.

På møde 2. marts 2021 besluttede Direktionen, at Sundhed & Omsorg skal aflevere supplerende budgetopfølgning grundet den økonomiske situation.

Sundhed & Omsorg forventer pr. 31.7.2021 et merforbrug på 16,7 mio. kr.

Forvaltningens bemærkninger

Sundhed & Omsorg forventer et merforbrug på 16,7 mio. kr., heraf 11,2 mio. kr. på ordinær drift i 2021 og 5,5 mio. kr. overført fra 2020.

Det forventede resultat for 2021 pr. 31. juli 2021:

Forventet merforbrug på ordinær drift pr. 31. juli 2021	11,2 mio. kr.
Overført merforbrug fra 2020	5,5 mio. kr.
Forventede merudgifter pga. Covid-19 i 2021	4,4 mio. kr.
Forventet kompensation for Covid-19 i 2021	-4,4 mio. kr.
Forventet resultat i alt for 2021	16,7 mio. kr.

Det forventede resultat på ordinær drift er forværret med 4,6 mio. kr. siden første økonomiopfølgning. Dette skyldes primært følgende:

- Stigende plejetyngde hos borgere i de 30 nye plejeboliger på Stenslund. Taksten tilpasses derfor taksten for de øvrige boliger. Taksten tilpasses løbende.
- Andel af hverdagseffektiviseringer fra 2020, som ikke forventes realiseret i 2021 (1,5 mio. kr.).
- Takststigninger for borgere i specialiserede tilbud udenfor Odder Kommune.

Årsagerne til det forventede merforbrug er herudover:

- Sundhed & Omsorg har samlet overført et merforbrug på 5,5 mio.kr. fra 2020 til 2021. En af årsagerne til det genererede merforbrug i 2020, var bl.a. at det ikke havde været muligt (pga. Covid-19) at komme i mål med de 2,2 mio.kr. i hverdagseffektiviseringer. Derudover er der ved budgetforliget 2021 vedtaget råderum og

investeringsforslag, som påvirker Sundhed & Omsorg med ca. 2,5 mio. kr. Samlet har ovenstående denne betydning, at Sundhed & Omsorg skal indhente 4,7 mio. kr. i 2021 i effektiviseringstiltag.

- Enkelte meget dyre svært demente og psykiatriske borgere i specialtilbud eller plejeboliger i andre kommuner. Der er aktuelt en forventet udgift på ca. 9,4 mio. kr. til 3 borgere for hele år 2021. Dette svarer til ca. 16 almindelige plejeboligpladser. Takststigningen nævnt ovenfor er indregnet heri.

Området har igangsat flere tiltag, som der arbejdes med, herunder:

- Oprettelse af særlig Task Force til videreførelse af alle igangsatte effektiviseringstiltag i Sundhed & Omsorg. Blandt andet til projekter vedrørende DigiRehab, skærmmunikation samt andre velfærdsteknologiske tiltag. Tiltagene har, som nævnt ovenfor, været svære at gennemføre i 2020 pga. Covid-19.
- Fortsat ekstraordinær indsats i forhold til borgere med komplekse udfordringer, for at nedbringe udgifterne til meget omkostningstunge løsninger. Blandt andet med oprettelse af en demenstrænerfunktion samt et tættere samarbejde med handicapområdet.
- Aktiv hverdag hele døgnet projektet er udvidet i forhold til det centrale investeringskatalog, i håbet om at opnå en større effektivisering.
- Systematisering af samarbejdet mellem myndighed og udfører i forhold til revurdering af borgere.

Sagens gang

- Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget 15. september 2021

Forvaltningen indstiller

At redegørelsen tages til efterretning, og at Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget drøfter, hvordan der kan skabes balance mellem budget og udgifter i Sundhed & Omsorg.

Beslutning

Sagen udsættes og genoptages igen i forbindelse med anden budgetopfølgning.

Bilag

Sundhed & Omsorg 1. øko.opf. 2021

Punkt 8: Udpegning af repræsentant for Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget til følgegruppe for boligsocialt arbejde

S2021-4239

Resumé

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget vælger ét af udvalgets medlemmer til at indgå i en følgegruppe omkring boligsocialt arbejde.

Baggrund for sagen

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget har tidligere besluttet at igangsætte et boligsocialt arbejde i samarbejde med boligselskabet Domi Bolig. På udvalgmødet den 10. februar 2021 (sag 8) blev det besluttet at anvende midler til indsatsen, herunder ansættelse af en beboerkonsulent i en deltidsstilling. Indsatsen kører over tre år.

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen foreslår, at der udpeges en repræsentant fra Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget til at deltage i en følgegruppe til projektet. Følgegruppen består af repræsentanter fra boligselskabet Domi og fra Odder Kommune.

Sagens gang

- Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget 15. september

Forvaltningen indstiller

At Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget udpeger en repræsentant fra udvalget til at deltage i følgegruppen for det boligsociale arbejde.

Beslutning

Sundheds-, Social- og Forebyggelsesudvalget vil gerne udpege en repræsentant fra udvalget til at deltage i følgegruppen for det boligsociale arbejde, men udvalget besluttede at udpegningen først finder sted i starten af den nye valgperiode.