

DAGSORDEN Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 17-09-2024

Mødedato	Tirsdag d. 17. september 2024 kl. 16:00
Mødested	Mødelokale 2 Odder Rådhus
Mødedeltagere	Ann Søndergaard Pedersen, Charlotte Reinholt Jensen, Claes Jensen, Finn Thranum, John Wallbridge, Karen Christensen Porse, Karsten Geertsen, Lars Olsen, Mette Fuglsig, Niels Rosenberg, Ole Stounbjerg, Peder Skipper

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat.....	3
Velkomst og nyt fra formanden.....	4
Status for ny virksomhedsrepræsentant til LBF.....	5
Drøftelse af første udkast til Beskæftigelsesplan 2025.....	6
Orientering om anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.....	7
Orientering om DI's måling af Lokal Erhvervsvenlighed 2024.....	10
Orientering om KLs virksomhedstilfredshedsmåling.....	11
Nyt fra forummets medlemmer.....	13
Orientering fra jobcenterledelsen.....	14
Evt.....	15

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At dagsorden godkendes

At referatet fra mødet den 28. maj 2024 godkendes

Bilag

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesforum den 28-05-2024

Punkt 2: Velkomst og nyt fra formanden

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Punkt 3: Status for ny virksomhedsrepræsentant til LBF

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum skal drøfte status for processen med udpegning af en ny repræsentant for de lokale virksomheder og beslutte, om vedtægterne for udpegning af nye medlemmer skal ændres.

Sagsfremstilling

Dansk Arbejdsgiverforenings medlem af Det Lokale Beskæftigelsesforum er udtrådt af forummet i maj 2024. På mødet den 28. maj 2024 drøftede LBF derfor processen for udpegning af en ny repræsentant for de lokale virksomheder.

Generelt udpeger Dansk Arbejdsgiverforening ikke længere medlemmer til De Lokale Beskæftigelsesfora i kommunerne. Derfor drøftede LBF, om vedtægterne for udpegning af nye medlemmer skal ændres. Der var enighed om, at det vigtigste for forummet er, at medlemmerne er engagerede og har motivation for forummets arbejde.

På dette møde skal LBF drøfte status for udpegningen af en ny repræsentant for de lokale virksomheder. LBF skal også beslutte, om vedtægterne for udpegning af nye medlemmer skal ændres.

Aftalen om oprettelse af LBF-Odder med de nuværende vedtægter er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for processen med udpegning af en ny virksomhedsrepræsentant

At Det Lokale Beskæftigelsesforum beslutter, om vedtægterne for udpegning af nye medlemmer skal ændres

Bilag

Oprettelse af LBF-Odder - november 2014

Punkt 4: Drøftelse af første udkast til Beskæftigelsesplan 2025

S2024-4238

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes drøfte første udkast til Beskæftigelsesplan 2025 som forberedelse til et møde med Udvalget for Sundhed og Voksne.

Sagsfremstilling

Kommunerne har tidligere skullet udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende år, men i forbindelse med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har regeringen og aftaleparterne besluttet at afskaffe kravet om en årlig beskæftigelsesplan.

Kommunerne har dog fortsat mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan, hvis de ønsker det.

Udvalget for Sundhed og Voksne besluttede i april 2023, at der fremover skal udarbejdes en helt kort beskæftigelsesplan for Odder Kommune. Forvaltningen har derfor udarbejdet et udkast til Beskæftigelsesplan 2025, som Udvalget for Sundhed og Voksne behandler på et møde den 18. september 2024.

Det Lokale Beskæftigelsesforum vil have lejlighed til at drøfte planen med Udvalget for Sundhed og Voksne på et fælles møde den 23. oktober 2024. LBF har modtaget en særskilt invitation til dette møde.

Det endelige udkast til Beskæftigelsesplan 2025 vil blive forelagt til politisk godkendelse på et møde i Udvalget for Sundhed og Voksne den 27. november 2024. Herefter vil planen blive forelagt til godkendelse i Udvalget for Økonomi og Erhverv den 9. december 2024 og endelig i Kommunalbestyrelsen den 17. december 2024.

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2025 er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter første udkast til Beskæftigelsesplan 2025 og beslutter hvilke emner, LBF vil drøfte med Udvalget for Sundhed og Voksne

Bilag

Første udkast til Beskæftigelsesplan 2025

Punkt 5: Orientering om anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres om Kreiner Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

I maj 2023 kom regeringen med et ønske om at tænke beskæftigelsesindsatsen i Danmark forfra. Regeringen ønskede, at borgeren skulle i centrum, og at der skulle gives frihed til både sagsbehandlere og ledige samtidig med, at udgifterne skulle reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Regeringen nedsatte derfor en ekspertgruppe, der skulle se på, hvordan et nyt beskæftigelsessystem kan se ud. Claus Thustrup Kreiner blev udpeget til forperson for ekspertgruppen.

Ekspertgruppen har efterfølgende arbejdet et år med at undersøge den nuværende beskæftigelsesindsats og udarbejde forslag til en reform af indsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed. Ekspertgruppen præsenterede sine anbefalinger den 24. juni 2024.

I det følgende gives et overblik over ekspertgruppens anbefalinger. På mødet den 17. september 2024 vil forvaltningen præsentere anbefalingerne og komme med de første tanker om anbefalingernes betydning for beskæftigelsesindsatsen i Odder Kommune.

Rammer for ekspertgruppens arbejde

Rammerne for Kreiner Ekspertgruppens arbejde var, at:

- Jobcentrene skal nedlægges
- Indsatsen skal gøres mere værdig og enkel
- Borgerne skal have mere frihed til at vælge den bedste vej frem
- A-kasser og private leverandører skal spille en større rolle
- Beskæftigelsesindsatsen skal være kommunalt forankret

Samtidig skulle nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skabe et provenu på cirka 3 mia. kr. uden at svække den strukturelle beskæftigelse.

Ekspertgruppens arbejde

Ekspertgruppen lavede fra start fire analyser af den nuværende beskæftigelsesindsats i Danmark:

- En systematisk og detaljeret gennemgang af de nuværende love og regler
- En landsdækkende borgertilfredshedsundersøgelse
- En omfattende ressourceforbrugsanalyse i jobcentrene
- En analyse af ledigheden

Gennemgangen af love og regler viste, at der siden 1990'erne er kommet flere og flere målgrupper, ydelser, regler og særregler i den danske beskæftigelsesindsats. Målet med flere regler og målgrupper har været at kunne håndtere specifikke udfordringer for bestemte grupper af borgere og sikre en målrettet indsats for borgerne, men de mange regler har ført til en detailstyret beskæftigelsesindsats med mange proceskrav. De meget detaljerede regler har medført et omfattende behov for dokumentation og kontrol af, om reglerne bliver overholdt, og dermed betydelig administration i kommuner og stat.

Borgertilfredshedsundersøgelsen viste, at størstedelen af borgerne oplever en værdig sagsbehandling i jobcentrene. Halvdelen af borgerne oplever, at deres forløb primært er tilrettelagt ud fra krav og regler i systemet, mens kun hver sjette oplever, at forløbet er tilrettelagt ud fra egen situation. Samtidig har flere borgere svært ved at gennemskue de regler, der gælder for dem, de savner indflydelse på deres forløb, og de oplever ikke at få den hjælp, der passer til dem. Til gengæld er borgerne relativt tilfredse med mødet med de kommunale sagsbehandlere, og de oplever, at sagsbehandlerne har tillid til borgerne og lytter til dem.

Analysen af ressourceforbruget i jobcentre viste, at jobcentre bruger mange administrative ressourcer i forbindelse med samtaler, den aktive indsats og møder i rehabiliteringsteamet. Hertil kommer, at den nuværende lovgivning indeholder flere ulogiske, svære og administrativt tunge regler, der er forskellige på tværs af målgrupper.

Endelig viste **analysen af ledigheden i Danmark**, at der ikke er en entydig sammenhæng mellem den aktive beskæftigelsesindsats og det historisk store fald i ledigheden siden 1990'erne. Målet med beskæftigelsesindsatsen er først og fremmest høj beskæftigelse, men siden 1990'erne er andelen af befolkningen i beskæftigelse og uddannelse kun steget moderat, selv om ledigheden er faldet markant. Det betyder, at der i dag er flere borgere uden for arbejdsstyrken.

Ekspertgruppen mener derfor, at der er et økonomisk potentiale i at målrette den aktive beskæftigelsesindsats ved at anvende de redskaber, der har en positiv beskæftigelseseffekt. For borgerne tæt på arbejdsmarkedet er der positive effekter ved samtaler og private løntilskud, mens der for borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet er positive effekter ved private løntilskud.

Ekspertgruppens anbefalinger

Baseret på analyserne vurderer ekspertgruppen samlet set, at det er muligt at lave en gennemgribende reform af den danske beskæftigelsesindsats, som gør systemet billigere, enklere og mere værdigt, uden at det svækker beskæftigelsen.

På baggrund heraf har ekspertgruppen opstillet seks hovedanbefalinger og en række konkrete anbefalinger til den fremtidige beskæftigelsesindsats:

1. Få målgrupper og særregler

- Antal målgrupper forenkles fra 13 til 5. Det vil forenkle indsatsen, lette administrationsbyrden og gøre systemet mere gennemsigtigt for borgere og sagsbehandlere
- Ressourceforløb afskaffes som indsats og ydelse
- Jobafklaringsforløb afskaffes og udfases gradvist, så sygemeldte under visse betingelser fortsætter på sygedagpenge på en reduceret sats
- Det centralt fastsatte fokus på uddannelse til unge afskaffes, så unge får samme indsats som resten af kontanthjælpsgruppen
- Ledighedsydelsesmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere samles i én indsatsgruppe

2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne

- Nye kontaktforløb med færre samtaler og færre proceskrav
- Mere fleksible rammer for indsatsen, herunder bedre mulighed for at give frihed til de borgere, som kan og vil klare sig selv
- Fremdriftsgaranti til borgere længere væk fra arbejdsmarkedet, hvor kommunerne årligt skal lave en opfølgning med fokus på fremdrift mod lønnede timer eller uddannelse
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsatsen, hvor borgerne kan fritages fra at stå til rådighed i op til seks måneder ad gangen
- Fri organisering af den tværfaglige indsats, hvor kravet om det tværfaglige rehabiliteringsteam fjernes. Kommunerne skal have frihed til at vurdere hvilke fagligheder, der skal inddrages i sager om visitation til fleksjob og førtidspension.
- Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen, hvis de har et forudsigeligt forløb
- Massiv regelforenkling med afskaffelse af halvdelen af de nuværende særregler og massiv harmonisering af resten af særreglerne
- Styrkelse af mulighederne for uddannelse til faglært niveau
- Målretning og forenkling af kurser, hvor ordningen med seks ugers jobrettet uddannelse og Den Regionale Uddannelsespulje samles i én målrettet ordning
- Opkvalificering af sagsbehandlerne

3. Værdigt sanktionssystem i balance

- Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal som udgangspunkt ikke sanktioneres
- Borgere tæt på arbejdsmarkedet skal mødes af tydelige rådighedskrav
- Sygemeldte skal opleve en mere værdig tilgang i indsatsen
- Forenklinger i sanktionsreglerne, så kommunernes administration på området bliver lettere

4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering

- Kommunerne får fuld frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen og kan eksempelvis flytte specifikke målgrupper ud af beskæftigelsesforvaltningen
- I overgangen til en ny organisering skal den politiske ledelse af beskæftigelsesindsatsen forankres i ét politisk udvalg, så det kommunalpolitiske fokus på beskæftigelsesområdet fastholdes
- Formålsbestemmelserne i social- og beskæftigelseslovgivningen skal justeres for at styrke mulighederne for det tværfaglige og helhedsorienterede arbejde med borgerne
- Kommunerne skal fortsat prioritere den virksomhedsrettede indsats og service

5. Mere plads til a-kasser og private leverandører

- A-kasserne fastholder ansvaret for kontaktforløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder
- Dagpengemodtagere, som sygemeldes i deres ledighedsforløb, skal blive i a-kassen i fire uger i stedet for de nuværende 2 uger
- Der oprettes et udbud af digitale jobsøgningskurser, hvor borgerne får frit valg til et jobsøgningstilbud hos private leverandører efter visitation fra kommunen
- Bedre mulighed for digitale løsninger og fuldt digitale forløb for sygedagpengemodtagere
- Bedre sammenhæng mellem private og offentlige selvbetjeningsløsninger, så borgerne oplever et mere sammenhængende forløb

Herudover har ekspertgruppen overvejet, om a-kassernes ansvar for dagpengemodtagerne skal udvides fra tre til seks måneder, og om dagpengemodtagerne skal have frit valg mellem en indsats hos a-kassen, kommunen eller en privat leverandør i de første tre måneder.

6. Fra proceskrav til resultatstyring

- Indførelse af en ny resultatbaseret opfølgning og afskaffelse af det skærpede tilsyn, så kommunerne og a-kasserne i højere grad styres på de overordnede mål og formål med beskæftigelsesindsatsen og de resultater, som de skaber
- Ensretning af den økonomiske styring, hvor en række udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats samles på samme ramme som de samlede serviceudgifter
- Realisering af yderligere besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering
- Ny rolle til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der skal hjælpe kommuner og a-kasser med faglig viden om hvad, der virker i beskæftigelsesindsatsen. Herudover skal der ske en styrket digitalisering af den fremtidige beskæftigelsesindsats.
- De Regionale Arbejdsmarkedsråd og Tilsynsrådet nedlægges.

Samlet set medfører ekspertgruppens anbefalinger et provenu på 3 mia. kr. i 2030. Heraf vil anbefalingerne medføre en reduktion i driftsudgifterne på 1,2 mia. kr. og en reduktion i udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering på 1,0 mia. kr.

Den omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen stiller store krav til kommuner og a-kasser om et stort lokalt fokus på beskæftigelsesindsatsen og en stor implementeringsunderstøttelse i årene efter ikrafttrædelsen.

Ekspertgruppen anbefaler derfor, at reformen indføres gradvist fra 2026 og frem til 2030, så kommunerne får tid til at foretage de nødvendige omstruktureringer og tilpasninger. Som et led heri skal reformen understøttes via opkvalificering af medarbejderne på beskæftigelsesområdet.

Rapporten med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Bilag

Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 6: Orientering om DI's måling af Lokal Erhvervsvenlighed 2024

S2016-19375

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres om resultaterne i Dansk Industris seneste måling af den lokale erhvervsvenlighed.

Sagsfremstilling

Dansk Industri udgiver hvert år undersøgelsen "Lokal Erhvervsvenlighed", der vurderer erhvervsvenligheden i de danske kommuner. Vurderingen er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt de lokale virksomheder og en lang række statistiske parametre, der indikerer, hvordan det er at drive virksomhed i kommunerne.

Undersøgelsen Lokal Erhvervsvenlighed 2024 blev udgivet den 4. september 2024, og den viser, at Odder Kommune samlet set ligger på en 12. plads blandt de 98 kommuner.

Odder Kommune er den bedste i hele landet i kategorien "Sagsbehandling", der dækker kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager og sygedagpengesager.

I kategorien "Arbejdskraft" er Odder Kommune samlet set nr. 15, men i virksomhedernes vurdering af kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft er Odder Kommune nr. 2, og i vurderingen af jobcentrenes samarbejde med virksomhederne er Odder Kommune nr. 1.

I Odder Kommune har 39 virksomheder besvaret spørgeskemaundersøgelsen. Besvarelserne repræsenterer minimum 1.235 arbejdspladser i kommunen, svarende til 24 procent af den private beskæftigelse.

Hovedrapporten og rapporten for Odder Kommune er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Bilag

Lokal erhvervsvenlighed 2024 Hovedrapport

Lokal erhvervsvenlighed 2024 Odder

Punkt 7: Orientering om KLs virksomhedstilfredshedsmåling

S2023-3120

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres om resultaterne af den seneste måling af virksomhedernes tilfredshed med Jobcenter Odder.

Sagsfremstilling

Kommunernes Landsforening gennemfører hvert kvartal en måling af virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes service. Målingen kan anvendes i jobcentrenes strategiske arbejde med at sikre, at jobcentrene har relevant viden om virksomhederne og deres tilfredshed med jobcentrenes virksomhedsrettede indsats.

Tilfredshedsmålingen består af et standardiseret spørgeskema, der fokuserer på virksomhedernes oplevelser af jobcentret som samarbejdspartner. Målingen udsendes hvert kvartal til de virksomheder, som jobcentrene har haft kontakt med i det forudgående kvartal. De deltagende kommuner bestemmer dog selv, hvor ofte de ønsker at deltage i målingen.

Alle landets kommuner kan deltage i målingen mod betaling, og i 2024 har 41 kommuner valgt at deltage. Odder Kommune deltog første gang i målingen for 1. kvartal 2023.

Odder Kommune har besluttet at deltage i målingen hvert andet kvartal, da jobcentret løbende samarbejder med mange af de samme virksomheder, og det vurderes for omfattende for virksomhederne, hvis de skal besvare enslydende spørgeskemaer hvert kvartal. Til gengæld dækker målingen i Odder Kommune alle de virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med det seneste halve år.

I det følgende gives et overblik over de mest centrale resultater af målingen for perioden fra 4. kvartal 2023 til og med 1. kvartal 2024.

Spørgeskemaet om virksomhedernes tilfredshed med samarbejdet med Jobcenter Odder er sendt til 157 virksomheder, som jobcentret har samarbejdet med i perioden fra 1. oktober 2023 til 31. marts 2024. Heraf har 62 virksomheder besvaret hele spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 39 procent. Til sammenligning er den gennemsnitlige svarprocent 28 procent for alle de 29 kommuner, der har deltaget i målingen.

Blandt besvarelsene for Odder Kommune har 37 virksomheder samarbejdet om opkvalificering af ledige, 20 om fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og ni om rekruttering af nye medarbejdere, mens 14 virksomheder har haft kontakt med Jobcenter Odder i forbindelse med generel information om jobcentrets service. En del af virksomhederne har samarbejdet med jobcentret om mere end et af ovenstående emner.

I besvarelsen angiver 45 virksomheder, at jobcentret tog initiativ til kontakten.

Resultaterne viser, at:

- 91 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med samarbejdet med Jobcenter Odder. En enkelt virksomhed er meget utilfreds med samarbejdet.
- 84 procent af virksomhederne er tilfredse eller meget tilfredse med kommunikationen med jobcentret, mens 86 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets responstid.
- 81 procent er tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets forståelse af virksomhedens behov.
- 80 procent af virksomhederne vil med høj sandsynlighed anbefale andre virksomheder at samarbejde med Jobcenter Odder.
- 27 virksomheder har fået tilsendt kandidater til ledige stillinger. Heraf er 85 procent af virksomhederne tilfredse eller meget tilfredse med jobcentrets evne til at finde kandidater, der passer til virksomhedens behov.
- 44 procent af virksomhederne har ansat en medarbejder som følge af samarbejdet med jobcentret, mens 76 procent har indgået en aftale om virksomhedspraktik eller løntilskud.

- 39 procent af virksomhederne forventer at rekruttere nye medarbejdere inden for de næste tre måneder, mens 29 procent af virksomhederne er i tvivl.
- 31 procent forventer at bruge Jobcenter Odder i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere.

Spørgeskemaet giver også mulighed for, at virksomhederne kan skrive kommentarer til samarbejdet med jobcentret. Kommentarerne til samarbejdet med Jobcenter Odder handler for mange af virksomhederne om stor tilfredshed med:

- God kommunikation
- God dialog mellem virksomhederne og jobcentrets jobkonsulenter
- Imødekommende medarbejdere
- God forståelse for virksomhedernes behov og udfordringer

En enkelt virksomhed angiver at være utilfreds med Jobcenter Odders service, da jobkonsulenten ikke tog kontakt som aftalt. Jobcentret har efterfølgende været i kontakt med virksomheden og afklaret misforståelsen.

I lyset af resultaterne vil Jobcenter Odder arbejde videre med at:

- Fastholde en god dialog og et godt samarbejde med virksomhederne.
- Videreudvikle samarbejdet med nye initiativer.
- Styrke den interne vidensdeling om virksomhedernes behov gennem jobcentrets fagsystem.
- Sikre en god forventningsafstemning med virksomhederne i forbindelse med rekruttering af ordinær arbejdskraft, da de ledige borgere ikke altid har de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Herunder vil jobcentret gå i dialog med virksomhederne om mulighederne for opkvalificering.
- Sikre en god forventningsafstemning mellem borger, virksomhed og jobcenter i forbindelse med praktik, løntilskud og lønnede timer.
- Bruge de gode erfaringer fra virksomhedssamarbejdet til at udbrede samarbejdet til flere og nye virksomheder.

En rapport med resultaterne er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Bilag

Virksomhedstilfredshedsmåling 4. kvartal 2023 - 1. kvartal 2024

Punkt 8: Nyt fra forummets medlemmer

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Punkt 9: Orientering fra jobcenterledelsen

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Bilag

Nøgletal på beskæftigelsesområdet til septembermødet

Punkt 10: Evt.

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner