

REFERAT Social- og Sundhedsudvalget 2012 - 2017 d. 06-04-2016

Mødedato Onsdag d. 06. april 2016 kl. 14:00

Mødested Mødelokale nr. 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Information fra formand/forvaltning.....	4
Efterretningsliste.....	5
Redegørelse for tilsyn i plejebolig 2015.....	6
Orientering om Aktivt Medborgerskab på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet.....	11
Frivilligt Socialt arbejde - 1. uddeling 2016.....	13

Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden

Sagsfremstilling

1. Godkendelse af forslag til dagsorden

Doknr.: 727-2015-131800

Sagsnr.: 727-2014-24006

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Godkendt.

Punkt 2: Information fra formand/forvaltning

Sagsfremstilling

2. Information fra formand/forvaltning

Doknr.: 727-2015-131801

Sagsnr.: 727-2014-24006

Åbent

Fmd. init.:

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Der var ingen information fra formand eller forvaltning.

Punkt 3: Efterretningsliste

Sagsfremstilling

3. Efterretningsliste

Doknr.: 727-2015-131802

Sagsnr.: 727-2014-24006

Åbent

Fmd. init.:

Borgmesterbrev med orientering om pejlemærker

Bilag

Borgmesterbrev - orientering om pejlemærker.pdf 727-2016-45853

Pejlemærker for offentlig-privat samarbejde på pleje- og omsorgsområdet_....pdf 727-2016-45854

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Taget til efterretning.

Bilag

Borgmesterbrev - orientering om pejlemærker.pdf

Pejlemærker for offentlig-privat samarbejde på pleje- og omsorgsområdet_....pdf

Punkt 4: Redegørelse for tilsyn i plejebolig 2015

Sagsfremstilling

4. Redegørelse for tilsyn i plejebolig 2015

Doknr.: 727-2016-42763

Sagsnr.: 727-2016-5913

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Byrådet forelægges redegørelse for tilsyn i plejeboliger til godkendelse. Tilsynene omfatter uanmeldte kommunale tilsyn samt uanmeldte embedslægetilsyn gennemført i 2015.

Baggrund for sagen

Byrådet skal sikre, at der med tilsynene efter Servicelovens § 151 er fokus på kommunale opgaver efter lovens §83a, §83 og §86. Tilsynene skal endvidere skabe mulighed for læring og fremadrettet udvikling.

Tilsynet skal målrettes gruppen af resourcesvage borgere, der bor i kommunale og private plejeboliger. Målet er at sikre, at de ældre får den hjælp, de er visiteret til, og at hjælpen udføres på en tilfredsstillende måde.

Kommunale tilsyn kan foretages af kommunale myndighedspersoner eller private virksomheder, der varetager tilsynsopgaver.

Jf. lovbestemmelsen om tilsyn med indsatsen over for ældre, skal der udarbejdes tilsynsrapporter ved hvert enkelt tilsyn. Alle rapporter er vedlagt.

Forvaltningens bemærkninger

Sundhedsstyrelsen har i 2015 gennemført tilsynsbesøg på Stenslundcentret og Skovbakkehjemmet. Bronzealdervej har været fritaget, da afdelingen i 2014 var af yderst begrænset karakter.

Der er gennemført uanmeldte kommunale tilsyn på både Bronzealdervej, Stenslundcentret samt Skovbakkehjemmet. De kommunale tilsyn er foretaget af en privat tilsynskonsulent.

Konklusion på embedslægetilsyn i 2015

Der blev ved hvert af tilsynene, på Stenslundcentret og Skovbakkehjemmet, foretaget stikprøver hos 3 beboere med henblik på at belyse de sundhedsfaglige og sundhedsrelaterede forhold.

Stenslundcentret - konklusion fra embedslægetilsyn

På Stenslundcentret har tilsynet fundet *fejl og mangler, som indebærer risiko for patientsikkerheden*. Der er hovedsagligt fundet fejl og mangler inden for sundhedsfaglig dokumentation og journalføring.

Det er Sundhedsstyrelsens vurdering, at ledelsen og personalet har arbejdet konstruktivt og målrettet for at imødekomme Sundhedsstyrelsens krav efter sidste tilsyn i 2013. Stenslundcentret var undtaget for tilsyn i 2014.

Ved tilsynet kunne det konstateres, at en del af Sundhedsstyrelsens krav var opfyldt. Der blev på dette års tilsyn fundet flere fejl i journalføringen, og selv om disse ikke var gennemgående i alle tre stikprøver, vil der blive ført tilsyn igen i 2016.

Skovbakkehjemmet - konklusion fra embedslægetilsyn

På Skovbakkehjemmet har tilsynet fundet *fejl og mangler, som indebærer risiko for patientsikkerheden*.

Det er Sundhedsstyrelsens vurdering, at ledelsen og personalet har gjort en stor indsats for at imødekomme Sundhedsstyrelsens krav efter sidste tilsyn i 2014.

Ved tilsynet kan det konstateres, at indsatsen ikke har haft den ønskede effekt på alle områder, idet kun få af Sundhedsstyrelsens krav vedrørende dokumentationen i de sygeplejefaglige optegnelser er opfyldt. Personalet har megen

viden om patienterne, hvilket ikke fremgår af journalføringen, så det er muligt at finde dokumenteret. Der er derfor behov for at styrke og evt. revurdere indsatsen og kontrollere, om indsatsen har den ønskede effekt.

Der er ansat en ny forstander den 1. maj 2015. I forbindelse med lederskiftet er der foretaget en egenkontrol af journalføringen, som har påvist de samme fejl og mangler.

Skovbakkehjemmets nye leder har fremsendt en fyldestgørende handleplan, hvor alle krav vil blive opfyldt inden udgangen af 2015. Handleplanen er godkendt af Sundhedsstyrelsen og af Odder Kommune. Skovbakkehjemmet modtager embedslægetilsyn igen i 2016.

De detaljerede oplysninger findes i rapporterne fra de enkelte plejecentre. Rapporterne er vedlagt som bilag og offentliggøres efterfølgende på www.oddernettet.dk.

Konklusion på uanmeldte kommunale tilsyn 2015

De 3 kommunale tilsyn er gennemført af privat tilsynskonsulent.

Bronzealdervej - konklusion fra kommunalt servicefagligt tilsyn

Smil og godt humør er, hvad tilsynet bliver mødt med i husene. Personalet er interesseret og til rådighed for tilsynet.

Personalet kender beboerne indgående, og inddrager dem i samtalen under tilsynet. Det er indtrykket, at beboerne trives rigtig godt generelt i alle plejeboligerne. Et hus er dog mærket af et langt, nu afsluttet, forløb med en voldelig beboer. Ledelsen har fokus på opfølgning med personalet i dette hus.

Tilsynets kontrol af indsatsen i plejeboligen gennem dialog med beboere og personale viser, at der ikke er kedsomhed, ensomhed eller hjælpeløshed på Bronzealdervej. Personale ved hvordan hver enkel beboer skal hjælpes for at få et indholdsrigt liv.

Ved tilsynet opleves stor mangfoldighed af aktiviteter i de forskellige huse. Beboernes fortællinger på tilsynsdagen vidner om, at EDEN – Alternativ er en implementeret del af livet i plejeboligerne.

Beboerne får pleje og praktisk hjælp efter individuelt behov, beboerne er velsoignerede fraset én beboer med urene negle.

Der er renholdt i alle fællesarealer og i boligerne, fraset én bolig, hvor gulvene var urene.

Journalføring i døgnrytmeplanen er mangelfuld, og afspejler ikke den indsats, der ydes i dagligdagen. Journalføring skal være et arbejdsredskab til refleksion og målrettet service/sammenhængende forløb, og det bruges journalføring ikke til på Bronzealdervej.

Målet for madservice er opnået ved tilsynet. Beboerne er alle tilfredse med maden og samværet under måltiderne. Personalet er opmærksomme på ændringer i beboernes ernæringstilstand.

Sygefraværet det første ½ år af 2015 er 5,5 %. Næsten en halvering af sygefraværet sammenlignet med første kvartal i 2014.

Opfølgning fra sidste års tilsyn var opfyldt, da alle APV'er er udarbejdet.

Kvalitetsstandarderne er opfyldt for pleje og praktisk bistand, samt træning og madservice. Der var en enkel mangel ved håndhygiejne og generelt mangelfuld journalføringen i døgnrytmeplanerne.

Læring fremadrettet:

Vold i relationerne er sjældent på Bronzealdervej, men i år har et hus været ramt af trusler og vold mod personale og medbeboere. Det i sådan en grad at EDEN - Alternativ ikke har været en realitet i lange perioder i dette hus. Der er handlet på situationen, og ledelsen/kommunen vil fremadrettet være mere opmærksomme på komplekse syge og udadreagerende borgers behov for sundhedsfaglig indsats.

Stenslundcentret - konklusion fra servicefagligt tilsyn

Stenslundcentret består af 6 meget individuelle huse fuld af veltilfredse og velplejede beboere. Der er både sjov og drilleri, stilhed og musik, indadvendthed og imødekommenhed. Et sted hvor alderdommen leves trygt.

Tilsynet mødes med imødekommenhed, personale er tilstede i alle husene, og beboerne vil gerne vise deres boliger frem.

Tilsynets kontrol af indsatsen i plejeboligen gennem observation og dialog med beboere og personale viser, at både boliger og fællearealer er renholdte, alle toiletter er renholdte, og beboerne er tilfredse med hjælpen.

Der ydes pleje og praktisk hjælp efter individuelt behov. Tilrettelæggelsen af rengøringen ses at give et godt resultat med meget fin rengøringsstandarder over alt.

Ved tilsynet opleves stor mangfoldighed af aktiviteter i de forskellige huse, beboernes fortællinger på tilsynsdagen vidner om at EDEN –Alternativ er en implementeret del af livet i plejeboligerne.

Vold i relationerne på Stenslundcentret forekommer, men er meget lave, når man ser på beboersammensætningen. Én magtanvendelse i 2015 tyder på stor faglig relationel dygtighed hos personalet.

Samlet sygefravær er på 7,6 % det første ½ år 2015. Sygefraværet er stigende, hvis man forsigtigt sammenligner 1. kvartal 2014, med dette års første ½ år.

Opfølgning fra sidste års tilsyn viser, at der igen i år mangler én APV at blive udarbejdet efter beboers indflytning på Stenslundcentret.

Kvalitetsstandarderne for pleje og praktisk hjælp samt for madservice og træning er opnået ved tilsynet. Dokumentation i døgnrytmeplanerne viser dog ikke den ydede service.

Læring fremadrettet:

At journalføring i døgnrytmeplanen bliver forbedret generelt på Stenslundcentret. Man kan tænke på døgnrytmeplaner som en "to do" lister over servicen til den enkelte beboer døgnet rundt. Det er væsentligt, at den ydede service, pleje, praktisk bistand, madservice og træning, er beskrevet, når der benyttes vikarer i plejeboligerne.

At fastholde den flotte indsats der fremmer et godt ældreliv i jeres huse på Stenslundcentret.

Skovbakkehjemmet - konklusion fra servicefagligt kommunalt tilsyn

Tilsynet mødes af smilende medarbejdere og ledere.

Borgere udefra der har ærinde hos beboerne, eller kommer tidligt for at spise i cafeen, giver Skovbakkehjemmet et rart pust udefra.

Tilsynets får indtryk af, at trivsel er stor blandt beboerne og deres pårørende.

Tilsynets kontrol af indsatsen i plejeboligen gennem dialog med beboere og personale viser, at beboerne hjælpes med sociale relationer til andre beboere, og at beboernes stærke sider styrkes, og benyttes, så flere i huset får gavn af den enkeltes kunnen.

Beboerne får pleje og praktisk hjælp efter individuelt behov. Beboerne er alle velsoignerede med rent tøj og velplejede hænder.

Ved tilsynet opleves stor mangfoldighed af aktiviteter, lige fra andagt og mandeklub til de små personlige samtaler i den enkelte beboers bolig.

Journalføringen er mangelfuld, og det er indtrykket, at døgnrytmeplanerne ikke benyttes som arbejdsredskab, men mere som en ekstra opgave, når beboerne er plejet og passet. I indsatsområderne er den optegnede behandling ikke entydig i flere tilfælde, og flere evalueringer er ikke konkrete.

Køkkenet og Cafeen er et særligt aktiv på Skovbakkehjemmet. Samarbejdet er i fokus for "Køkkenchefen" og plejepersonalet, for at opnå en god ernæringstilstand for alle beboerne.

Kvalitetsstandarder er opfyldt for pleje og praktisk hjælp, samt træning og madservice.

Journalføring/døgnrytmeplaner lever ikke op til kravene og afspejler ikke den ydede service, der ses under tilsynet.

Der forekommer ifølge registreringerne ingen vold i relationerne og ingen magtanvendelse på Skovbakkehjemmet.

Sygefraværet er stigende, og er i de første 8 måneder af 2015 oppe på 9,10 %.

Opfølgning fra sidste års tilsyn er delvis opfyldt, idet alle sete APV'er nu er udarbejdet. Dog er ADL og træningsindsatsen endnu ikke beskrevet i flere tilfælde i døgnrytmeplanen.

Læring fremadrettet:

At journalføring generelt bliver forbedret på Skovbakkehjemmet. Ved tilsynet ses særligt døgnrytmeplanerne ikke at indeholde den visiterede service. Man kan tænke på døgnrytmeplaner som "to do" lister over servicen til den enkelte beboer døgnet rundt.

Personale bør blive bedre til at kunne italesætte de faglige ydelser i det daglige, således at de også kan fastholde Skovbakkehjemmet, som et godt sted at leve i alderdommen.

De detaljerede oplysninger findes i rapporterne fra de enkelte plejecentre. Rapporterne er vedlagt som bilag og offentliggøres efterfølgende på www.oddernettet.dk.

Visitationsteamet har, og vil fremadrettet, i samarbejde med ledelsen på plejecentrene, sikre, at der bliver fulgt op på den kommunale tilsynskonsulents anbefalinger.

Sagen har været i høring i Seniorrådet, der afgav følgende høringssvar:

Forvaltningen anbefaler, at Byrådet godkender redegørelse for tilsyn i plejeboliger 2015.

Forvaltningen indstiller

At Byrådet godkender redegørelsen om tilsyn i plejeboliger 2015.

Bilag

Stenslundcentret - embedslæge tilsynsrapport 2015	727-2016-42759
Bronzealdervej - kommunalt servicefagligt tilsyn 2015 endelig rettet .pdf	727-2016-42751
Stenslundcentret - kommunalt servicefagligt tilsyn 2015 Endelig rettet efter høring .pdf	727-2016-42757
Skovbakkehjemmet - embedslæge tilsynsrapport 2015	727-2016-42758
Skovbakkehjemmet - kommunalt servicefagligt tilsyn 2015 Endelig .pdf	727-2016-42756

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Høringssvarene blev sendt til udvalget fredagen før mødet. I indstillingen mangler følgende tekst efter Høringssvar: Seniorrådet udtrykker tilfredshed med, at tilsynet møder medmenneskelighed, varme og imødekommenhed på alle 3 plejecentre. Ligeledes er det glædeligt at aktivitetsniveauet findes højt i overensstemmelse med Eden.

Som udgangspunktet fine rapporter, dog er der generelle problemstillinger for alle 3 plejecentre med hensyn til den sundhedsfaglige dokumentation og journalføring. Seniorrådet udtrykker tilfredshed med, at der er fulgt op med særlige

indsatser for dette, og ser frem til resultatet af tilsynene i indeværende år.

Udvalget udtrykte generel tilfredshed med plejecentrene. Udvalget udtrykte endvidere tilfredshed med, at der er taget hånd om bemærkningerne i redegørelsen.
Indstilles til godkendelse.

Bilag

Stenslundcentret - embedslæge tilsynsrapport 2015

Bronzealdervej - kommunalt servicefagligt tilsyn 2015 endelig rettet .pdf

Stenslundcentret - kommunalt servicefagligt tilsyn 2015 Endelig rettet efter høring .pdf

Skovbakkehjemmet - embedslæge tilsynsrapport 2015

Skovbakkehjemmet - kommunalt servicefagligt tilsyn 2015 Endelig .pdf

Punkt 5: Orientering om Aktivt Medborgerskab på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

5. Orientering om Aktivt Medborgerskab på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet

Doknr.: 727-2016-44689

Sagsnr.: 727-2015-7812

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Igennem det seneste halve år er der pågået en kompetenceudviklingsproces på social, sundheds- og beskæftigelsesområdet under betegnelsen "Aktivt Medborgerskab". Aktivt Medborgerskab sker som et led i udmøntningen af byrådets vision for "Det Gode Liv" og direktionens strategiske udviklingsspor om "Fællesskab". Social- og Sundhedsudvalget orienteres om processen.

Baggrund for sagen

I efteråret blev der igangsat en kompetenceudviklingsproces, der har involveret størsteparten af ledere og medarbejdere på tværs af social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet under betegnelsen "Aktivt Medborgerskab". Processen sker som et led i udmøntningen af byrådets vision for "Det Gode Liv" og samtidig med direktionens strategiske udviklingsspor om "Fællesskab" som pejlemærke.

Forvaltningens bemærkninger

Proces for Aktivt Medborgerskab har fokus på at medarbejdere og ledere arbejder ud fra et mindset og en tilgang til opgaver og samarbejder, der styrker og udvikler samfundsfællesskabet, som en af vejene til at understøtte borgernes gode liv.

Aktivt Medborgerskab handler om, at kommunen arbejder med en *proces*, der skal understøtte at alle borgere gives lige mulighed for at deltage som aktive og demokratiske medborgere med henblik på at alle skal føle et medansvar og opleve at være en del af en helhed. Aktivt Medborgerskab indebærer at borgeren tager medansvar for at skabe velfærd for sig selv og for andre og bidrager aktivt til udviklingen af lokalsamfundet.

Den samskabende kommune

I Odder Kommune er der allerede en god tradition for involvering og samarbejde. Med Aktivt Medborgerskab føres denne tradition skridtet videre – vi skal inddrage tidligere, samarbejde mere og på nye måder. Et centralt omdrejningspunkt for Aktivt Medborgerskab er således, at kommunen har en *samskabende tilgang*.

Samskabelse henviser grundlæggende til, at velfærdsydelser ikke, som andre produkter, kan leveres af en leverandør til en modtager. Derimod skabes velfærdsydelser i samarbejde mellem kommunen og borgeren og/eller flere eksterne aktører i civilsamfundet, hvor alle parter bidrager med væsentlige ressourcer. Samskabelse kan forstås ud fra tre perspektiver, som også viser tre veje ind i, hvordan vi kan arbejde med det aktive medborgerskab og hermed et styrket fællesskab:

1. Kommunen samarbejder med borgeren om at skabe velfærd for sig og sine nærmeste

2. Kommunen samarbejder med aktive borgere og civilsamfundet i øvrigt om at løse velfærdsopgaver for andre

3. Kommunen understøtter at borgerne deltager i politikformuleringer og prioritering af ressourcer

Proces for Aktivt Medborgerskab har igennem det seneste halve år fokuseret på at styrke den førstnævnte form for samskabelse (1) – når kommunen samarbejder med borgeren om at skabe velfærd *for sig og sine*.

Her fokuserer kommunen på at understøtte, at den enkelte borger selv er med til at producere den ydelse, som borgeren modtager, ved at få øje på og bruge de ressourcer og muligheder, som borgeren har. Det handler om at vække og aktivere borgerens vilje og evner til at agere som ligeværdig borger. Borgeren inddrages mere aktivt end tidligere og kommunen har en individuel og faciliterende tilgang til samarbejdet med borgeren, der skal understøtte at ansvaret for eget liv forbliver hos borgeren.

I efteråret 2015 blev der afviklet 6 kick-off arrangementer, hvor mindsettet i Aktivt Medborgerskab blev formidlet, ligesom der var lagt op til dialog om emnet. Derudover var det et formål i sig selv, at bringe ledere og medarbejdere sammen på tværs af områderne, for at styrke sammenhængskraften og den fælles reference- og forståelsesramme.

I forlængelse af kick-off arrangementerne har samme målgruppe gennemgået et uddannelsesforløb i den coachende tilgang. Den coachende tilgang er en metodik, der skal understøtte at medarbejderen har en faciliterende og ressourceorienteret tilgang. Uddannelsesforløbet er afviklet i 20 hold, som alle har modtaget 3 x 2 timers undervisning. Sidste undervisningsforløb er netop afsluttet.

I den kommende tid og frem til sommerferien igangsættes et supplerende undervisningsforløb for udvalgte medarbejdere, der er udpeget som nøglepersoner. Nøglepersonernes rolle er løbende at gennemføre møder i eget team/afdeling med fokus på at øve og fastholde den coachende tilgang.

Med den gennemførte proces på social, sundhed og beskæftigelse er der opsamlet viden og erfaringer, som skal danne afsæt for den videre udbredelse af Aktivt Medborgerskab til den øvrige organisation. Det grundlæggende mindset, der formidles, vil være det samme, men måden det omsættes på i opgaveløsning og tilgang til samarbejder vil variere områderne imellem.

Derudover vil Aktivt Medborgerskab i den kommende tid blive foldet ud, så der også påbegyndes arbejde med de to sidstnævnte former for samskabelse (2 og 3).

Forvaltningen indstiller

At Social- og Sundhedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Taget til efterretning.

Punkt 6: Frivilligt Socialt arbejde - 1. uddeling 2016

Sagsfremstilling

6. Frivilligt Socialt arbejde - 1. uddeling 2016

Doknr.: 727-2016-47869

Sagsnr.: 727-2016-4915

Åbent

Fmd. init.:

Resume

Resume

Social- og Sundhedsudvalget skal tage stilling til fordelingen af midler til frivilligt socialt arbejde efter Servicelovens § 18. Der er i 2016 afsat 225.000 kr. til frivilligt socialt arbejde.

Baggrund for sagen

Siden 1998 har Odder Kommune jf. Servicelovens § 18 uddelt midler til støtte til det frivillige sociale arbejde. Fra og med 2010 overføres budgettet for tilskud til pensionistforeninger til budgettet for frivilligt socialt arbejde og administreres efter disse regler. Det samlede budget til frivilligt socialt arbejde udgjorde i 2010 343.000 kr.

I forbindelse med kommunens genopretningsplan blev beløbet reduceret til 198.500 kr. fra 2011.

I alt 14 foreninger har indsendt ansøgninger. Ansøgningerne er beskrevet i bilag vedhæftet sagen.

Forvaltningens bemærkninger

At arbejde frivilligt betyder at:

Indsatsen udføres uden fysisk, retlig eller økonomisk tvang

Indsatsen er ikke-lønnet

Indsatsen udføres over for andre end familie og slægt

Indsatsen skal være til gavn for andre en én selv og ens familie

Indsatsen er af formel karakter

Social- og Sundhedsudvalget godkendte i november 2014 nye tildelingskriterier gældende fra 2015.

Kommunens overordnede formål er at motivere til at udvikle kvaliteten af det frivillige sociale arbejde i Odder Kommune.

Projekter/aktiviteter, der relaterer sig til nedenstående kriterier vil blive prioriteret i forbindelse med tildeling af støtte:

1. Støtten ydes primært til aktiviteter, der finder sted i Odder Kommune.
2. Aktiviteter, der fremmer og udvikler frivilligt socialt arbejde – og gerne foregår i et samarbejde mellem flere frivillige foreninger og mellem de frivillige foreninger og Odder Kommune.
3. aktiviteter, der understøtter relationer og netværk på tværs af målgrupper og aldersgrupper. Dette kan både være igangværende og nyskabende aktiviteter, men de nyskabende vil blive prioriteret.
4. Aktiviteter, der forebygger isolation og ensomhed samt giver borgere med særlige behov nye muligheder.
5. Aktiviteter, der er åbne for alle og ikke er begrænset til egne medlemmer i en forening eller lignende.
6. Aktiviteter, der er sundhedsfremmende og forebyggende.

Der ydes ikke støtte til følgende projekter/aktiviteter:

7. Administration, herunder løn, porto, kontorartikler, telefon og kørsel. Der er mulighed for undtagelser, hvis støtten er en forudsætning for udførelsen af det frivillige sociale arbejde.
8. Udflugter, rejser og fortæring. Der er mulighed for undtagelser i forbindelse med frivilligpleje.
9. Foreninger med en større likvid formue.

Forvaltningen har udarbejdet en oversigt over ansøgningerne, som er vedlagt som bilag. Heraf fremgår bl.a. en vurdering af om foreningerne opfylder tildelingskriterierne.

Forvaltningen har konstateret, at en del af foreningerne ikke opfylder samtlige kriterier.

Forvaltningen anbefaler at, i de tilfælde hvor det er uklart om foreningen opfylder kriterierne gøres tildelingen betinget af, at støttebeløbet anvendes i henhold til tildelingskriterierne, samt at foreningen dokumenterer dette ved næste ansøgning.

Forvaltningen indstiller

At udvalget tager stilling til tildelingen af midler ved 1. uddeling i 2016.

At i de tilfælde hvor det er uklart om foreningen opfylder kriterierne gøres tildelingen betinget af, at foreningen dokumenterer at støttebeløbet anvendes i henhold til tildelingskriterierne.

Bilag

Oversigt over ansøgninger 727-2016-47710

Beslutning fra Social- og Sundhedsudvalget den 6. april 2016:

Afbud: Ole Lauth

Udvalget traf følgende afgørelse:

1. Bevilget som beskrevet
2. Bevilget forudsat at borgerne er fra Odder Kommune
3. Afslag
4. Bevilget som beskrevet
5. Bevilget 5000,00 kr. John Rosenhøj støttede ikke ansøgningen
6. Bevilget som beskrevet. John Rosenhøj støttede ikke ansøgningen
7. Afslag
8. Bevilget som beskrevet. John Rosenhøj støttede ikke ansøgningen
9. Bevilget som beskrevet forudsat at arrangementet afholdes i Odder Kommune
10. Afslag
11. Bevilget som beskrevet. John Rosenhøj støttede ikke ansøgningen
12. Bevilget som beskrevet
13. Bevilget som beskrevet. Bjarne Pedersen og Torben Sørensen støttede ikke ansøgningen
14. Bevilget 15.000 kr.

Bilag

Oversigt over ansøgninger