

REFERAT Det Lokale Beskæftigelsesforum d. 28-05-2024

Mødedato Tirsdag d. 28. maj 2024 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 2 Odder Rådhus

Mødedeltagere Ann Søndergaard Pedersen (Fravær), Charlotte Reinholt Jensen, Claes Jensen, Finn Thranum, John Wallbridge (Fravær), Karen Christensen Porse, Karsten Geertsen, Lars Olsen (Fravær), Mette Fuglsig (Fravær), Niels Rosenberg (Fravær), Ole Stounbjerg, Peder Skipper

Indholdsfortegnelse

Tema: Beskæftigelsesindsats på handicapområdet.....	3
Godkendelse af dagsorden og referat.....	5
Velkomst og nyt fra formanden.....	6
Proces for ny virksomhedsrepræsentant i LBF.....	7
Årets Rummelige Arbejdsplads.....	8
Nyt fra forummets medlemmer.....	10
Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet.....	11
Orientering fra jobcenterledelsen.....	13
Evt.....	14

Punkt 1: Tema: Beskæftigelsesindsats på handicapområdet

S2016-19375

Resumé

Kurt Holm, netværkschef hos Dansk Handicapforbund, holder oplæg om beskæftigelsesindsatsen på handicapområdet. Efterfølgende vil Kurt Holm og Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfte mulighederne for at styrke indsatsen på handicapområdet i Odder Kommune.

Sagsfremstilling

Kurt Holms oplæg vil have fokus på følgende emner:

- Hvornår har man et handicap, i forhold til beskæftigelse eller uddannelse?
- Hvordan optimerer man samarbejdet med virksomheder, når det drejer sig om borgere med handicap?
 - Lønnede timer
 - Praktik eller løntilskud? Hvorfor det ene og ikke det andet?
 - Hvordan får vi flere virksomheder til at ansætte udsatte borgere? Skal vi tale ESG, socialt ansvar eller hvordan skal vores dialog være?
 - Kan vi bruge virksomhederne mere aktivt, gå fra en-til-en model til for eksempel en-til-x model?
- Er vi sikre på, at medarbejdere i jobcentret spotter alle de borgere, som måtte have et handicap i forhold til arbejdsmarkedet? Og hvis ikke, hvad skal der så til?

En kort beskrivelse af oplægget er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter beskæftigelsesindsatsen på handicapområdet

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

Kurt Holm holdt oplæg om handicap og arbejdsmarkedet.

Anslået har 2.326 borgere i Odder Kommune et handicap. Tallet er anslået ud fra nøgletal og landsdækkende statistikker, der indikerer, at hver 10. borger i Danmark har et handicap.

Blandt borgerne på midlertidig offentlig forsørgelse anslås 323 borgere at have et handicap i relation til uddannelse eller job.

Funktionsnedsættelser defineres alene som et handicap, hvis de har betydning for den konkrete opgaveløsning i et konkret job.

Der ses to måder at hjælpe borgere med handicap. Den ene måde er at vejlede borgerne uden om barrierer, hvor handicappet ikke har betydning for udførelsen af de konkrete opgaver i det konkrete job. Den anden måde er kompensation for barriererne via de handicapkompenserende ordninger og dermed understøttelse af borgerne til et liv med lige vilkår på arbejdsmarkedet.

På baggrund af oplægget drøftede Det Lokale Beskæftigelsesforum mulighederne for at styrke indsatsen på handicapområdet i Odder Kommune..

Herunder var der forslag om et strategisk og systematisk virksomhedssamarbejde til gavn for både virksomheder, borgere og jobcenter. Samarbejdet kunne blandt andet bestå af dialogmøder 2 gange årligt for 25 til 30 virksomheder, hvor repræsentanterne for virksomhederne kunne give sparring til jobcentret.

Et andet forslag var, at Jobcenter Odder inviteres ind på temamøder i regi af UdviklingOdder.

Plancherne fra Kurt Holms oplæg er vedlagt som bilag.

Bilag

Plancher 28. maj 2024

Oplæg 28. maj 2024

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden og referat

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At dagsorden godkendes

At referatet fra mødet den 21. februar 2024 godkendes

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

Dagsorden og referat blev godkendt

Bilag

Referat af møde i Det Lokale Beskæftigelsesforum den 21-02-2024

Punkt 3: Velkomst og nyt fra formanden

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen fra formanden til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

Finn Thranum orienterede om, at kommunalbestyrelsen aktuelt har fokus på processen omkring ansættelse af ny kommunaldirektør i forlængelse af, at Henning Haahr fratræder ved udgangen af maj 2024.

Kommunalbestyrelsen har også fokus på de kommende budgetforhandlinger.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 4: Proces for ny virksomhedsrepræsentant i LBF

S2016-19375

Resumé

John Wallbridge har sidste møde i Det Lokale Beskæftigelsesforum. LBF vil tage afsked med John Wallbridge og drøfte processen i forbindelse med udpegning af en ny repræsentant for de lokale virksomheder.

Sagsfremstilling

Jf. det vedlagte bilag om oprettelsen af LBF-Odder i 2014 består Det Lokale Beskæftigelsesforum af en række repræsentanter for interessenterne på beskæftigelsesområdet.

Dansk Arbejdsgiverforening deltager med én repræsentant.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter processen for udpegning af en ny virksomhedsrepræsentant

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

Dansk Arbejdsgiverforening udpeger ikke længere medlemmer af Det Lokale Beskæftigelsesforum. Det skal derfor overvejes, om vedtægterne for udvælgelse af medlemmer til LBF skal ændres.

LBF er enige om, at det vigtigste for forummet er, at medlemmerne er engagerede og har motivation for forummets arbejde.

FOA har meldt afbud til møderne resten af 2024. BUPL var også fraværende ved dagens møde, og derfor kendes perspektiverne ikke herfra.

LBF blev enige om, at Karsten Geertsen gerne må opsøge relevante medlemmer af UdviklingOdder med henblik på invitation til at blive medlem af LBF. Jobcenter Odder kan også hjælpe med at finde kandidater, der vil være engagerede i forummets arbejde.

Ole Stounbjerg afklarer med BUPL og FOA, hvilken holdning de har til nye medlemmer af LBF.

Bilag

Oprettelse af LBF-Odder - november 2014

Punkt 5: Årets Rummelige Arbejdsplads

S2016-19375

Resumé

På mødet den 21. februar 2024 drøftede Det Lokale Beskæftigelsesforum et forslag til principper og rammer for uddelingen af Årets Rummelige Arbejdsplads fremover. Samtidig besluttede LBF at udpege House of Kids som Årets Rummelige Arbejdsplads 2023. Prisen blev overrakt ved Odder Kommunes Erhvervstræf den 18. april 2024.

Det Lokale Beskæftigelsesforum bedes nu godkende principperne for uddelingen af prisen fremover og kort evaluere uddelingen af prisen for 2023.

Sagsfremstilling

Principper

Det overordnede princip for prisen som Årets Rummelige Arbejdsplads er, at virksomheden i det forløbne år har ydet en særlig rummelig indsats i forhold til borgere med forskellige udfordringer.

LBF har drøftet følgende tre principper for prisen:

1. Virksomheden skaber plads til borgere på kanten af arbejdsmarkedet
2. Virksomheden skaber plads til unge
3. Virksomheden har fokus på forebyggelse og fortsat tilknytning til arbejdspladsen

Principperne er uddybet i det vedhæftede notat.

Årets Rummelige Arbejdsplads 2023

Det er Jobcenter Odders job- og virksomhedskonsulenter, der indstiller kandidaterne til Årets Rummelige Arbejdsplads til LBF.

Jobcentret har ønsket, at de øvrige nominerede også blev anerkendt for deres indsats i 2023. De ansvarlige konsulenter har derfor besøgt de nominerede virksomheder med en lille erkendtlighed.

Et billede af prisoverrækkelsen på erhvervstræffet og besøgene hos de nominerede er vedlagt som bilag.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum godkender principperne for uddeling af prisen Årets Rummelige Arbejdsplads

At Det Lokale Beskæftigelsesforum kort evaluerer uddelingen af Årets Rummelige Arbejdsplads 2023

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

Det Lokale Beskæftigelsesforum godkendte de indstillede principper for udvælgelse af Årets Rummelige Arbejdsplads.

LBF evaluerede også processen for uddelingen af Årets Rummelige Arbejdsplads 2023. Det blev aftalt, at:

- Prisen for Årets Rummelige Arbejdsplads uddeles fremover på Odder Kommunes Erhvervstræf.
- Uddelingen skal harmoniseres med de øvrige priser, der uddeles på Erhvervstræffet.
- Jobcentrets jobkonsulenter indstiller op til 10 arbejdspladser, og heraf nominerer LBF tre arbejdspladser.
- De tre nominerede arbejdspladser inviteres med på Erhvervstræffet, gerne med medarbejderrepræsentation.
- Vinderen af Årets Rummelige Arbejdsplads får en statuette ligesom de øvrige prismodtagere på Erhvervstræffet. De øvrige nominerede får blomster.
- Jobcentrets jobkonsulenter besøger efterfølgende de op til syv indstillede arbejdspladser, ligesom de har gjort i forbindelse med uddelingen af priserne for 2022 og 2023.

Finn Thranum og Claes Jensen stiller sig til rådighed for deltagelse i virksomhedsbesøg på de arbejdspladser, som var indstillede men ikke blev nominerede.

Bilag

Principper for Årets Rummelige Arbejdsplads

Årets Rummelige Arbejdsplads 2023

Punkt 6: Nyt fra forummets medlemmer

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager en runde med nyt fra alle medlemmer

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

Karen Porse orienterede om muligheden for ordblindescreening qva Kurt Holms oplæg.

Karen Porse orienterede også om et møde med repræsentanter for Jobcenter Odder og Jobcenter Skanderborg vedrørende Projekt Next Step.

Punkt 7: Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet

S2023-5069

Resumé

Det Lokale Beskæftigelsesforum orienteres løbende om status for udviklingen på beskæftigelsesområdet i Odder Kommune. Status tager udgangspunkt i udviklingen i økonomien, forsørgelsesgrupperne, den virksomhedsrettede indsats og de seneste ledighedstal. Denne gang er status med data for marts 2024.

Sagsfremstilling

I marts 2024 var der samlet set 2.677 helårspersoner på offentlig forsørgelse i Odder Kommune. Heraf var 1.138 helårspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse, mens 1.539 modtog permanent forsørgelse.

De seneste måneder er antallet af helårspersoner på offentlig forsørgelse faldet let. Men Odder Kommune har fortsat relativt mange borgere på offentlig forsørgelse, og det skyldes, at:

- Ledigheden blandt dagpengemodtagerne er steget mere end forventet i 2023. Den seneste måned er antallet dog faldet.
- Tilsvarende er ledigheden steget mere end forventet blandt ledighedsydelsesmodtagerne. Dels er der i 2023 blevet visiteret flere til fleksjobordningen end forventet, og dels har flere borgere end forventet mistet deres fleksjob. Også her er antallet dog faldet de seneste måneder.
- Det er et langt, sejt træk at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb. Antallet er stabiliseret i begge forsørgelsesgrupper, men det tager længere tid end forventet at vende udviklingen.

Tallene for ledighedsydelse og jobafklaring skal dog ses i sammenhæng med, at antallet af borgere i ressourceforløb er faldet markant, da nye regler betyder, at færre borgere er blevet visiteret hertil i 2023.

- Flere borgere end forventet har fået tilkendt førtidspension i 2023.

Der er imidlertid også positive tendenser i indsatsen:

- Antal kontanthjælpsmodtagere og unge på uddannelseshjælp er faldet i løbet af 2023.
- Fokusmålet for samtaler er opfyldt i februar 2024, og fokusmålet for aktivering er kun marginalt under målet.
- Jobcentret har fortsat et godt samarbejde med virksomhederne.

Økonomisk er nettoforbruget fra januar til og med april 2024 på 107,2 mio. kr. Det er 29,5 procent af det samlede budget på 363,8 mio. kr.

For at vende udviklingen og nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse arbejder Jobcenter Odder med følgende initiativer:

- Prioritering af flere ressourcer til arbejdet med dagpengemodtagerne
- Prioritering af flere ressourcer og styrkelse af organiseringen af arbejdet med ledighedsydelsesmodtagerne.
- Prioritering af virksomhedspraktik forud for fleksjob i de sager, hvor det er relevant.
- Fortsat styrket fokus på uarbejdsdygtighed og jobrettet indsats på sygedagpengeområdet
- Fortsat styrket virksomhedsrettet indsats med mulighed for kompetenceafklaring og støtte til jobsøgning
- Fortsat styrket fokus på borgernes cv og Min plan for at understøtte borgernes vej tilbage til arbejdsmarkedet
- Løbende fokus på hvordan digitale løsninger kan understøtte indsatsen

Hertil kommer, at sygedagpengeprojektet i forbindelse med partnerskabsaftalen med Den Sociale Kapitalfond og Marselisborg Consulting er startet den 1. februar 2024. Projektet forventes at styrke indsatsen for borgerne på sygedagpenge og i jobafklaring, så de hurtigere vender tilbage til arbejdsmarkedet.

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter status for udviklingen på beskæftigelsesområdet og tager drøftelserne til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

Det Lokale Beskæftigelsesforum tog orienteringen til efterretning

Bilag

Status for udviklingen på beskæftigelsesområdet

Punkt 8: Orientering fra jobcenterledelsen

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum tager orienteringen til efterretning

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

I relation til Kurt Holms oplæg orienterede Ole Stounbjerg om, at Jobcenter Odder har to nøglepersoner med ansvar for de handicapkompenserende ordninger. Det seneste år har nøglepersonerne ydet en ekstra indsats i forhold til ordningerne.

Ole Stounbjerg orienterede også om, at jobcentret afholder temamøder for jobkonsulenterne om lønnede timer og løntilskud i andet halvår 2024.

Det Lokale Beskæftigelsesforum tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Nøgletal_Beskæftigelsesområdet_maj 2024

Punkt 9: Evt.

S2022-2898

Forvaltningen indstiller

At Det Lokale Beskæftigelsesforum drøfter eventuelle andre emner

Aktuel beslutning på Det Lokale Beskæftigelsesforum 28-05-2024

Rigtig god sommer til LBF.