

# **REFERAT Udvalget for Børn og Skole (2022 - 2025) d. 15-08-2022**

**Mødedato** Mandag d. 15. august 2022 kl. 16:00

**Mødested** Parkvejens Skole

**Mødedeltagere** Torben Madsen, Palle Holsting, Lene Aagaard, Klaus Rafael  
Jensen, Katja Ivesøe, Hans Hammann, Ditte-Marie Thejsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af forslag til dagsorden.....	3
Efterretningsliste.....	4
Orientering fra udvalg/forvaltning.....	5
Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen.....	6
Ændring af styrelsesvedtægt for skoler og landsbyordninger.....	7
Ændring af ansøgningsfrist til opskrivning i kommunale dagtilbud.....	10
Orientering om dagplejen.....	12
Orientering om brugertilfredshedsundersøgelsen på dagtilbudsområdet.....	13
Implementering af Udviklingsplan 2022-2026 i Udvalget for Børn og Skole.....	15
Status og evaluering ift. udvalgets arbejde.....	17
Godkendelse af beslutningsprotokol.....	18

## **Punkt 1: Godkendelse af forslag til dagsorden**

S2021-27347

### **Beslutning**

Godkendt

### **Forvaltningen indstiller**

**At forslag til dagsorden godkendes.**

## **Punkt 2: Efterretningsliste**

S2021-27347

### **Beslutning**

Intet til efterretning

### **Forvaltningen indstiller**

**At bilagslisten tages til efterretning.**

## **Punkt 3: Orientering fra udvalg/forvaltning**

S2021-27347

### **Beslutning**

Udvalgsformanden orienterede om følgende:

- Der har været en del mediebevågenhed hen over sommeren omkring rekruttering af dagplejere, bekymring for fraflytning af børnefamilier på Tunø samt øget tilgang til privat- og friskolerne.
- Formanden forventes at gå på barselsorlov fra nytår til august 2023

Forvaltningen orienterede om følgende:

- Der er igangsat en proces med ansættelse af to nye direktører. Der er forventet tiltrædelse den 1. januar 2023.

### **Forvaltningen indstiller**

**At orienteringen tages til efterretning.**

## **Punkt 4: Kort orientering fra bestyrelse/råd, hvor medlem er udpeget af Kommunalbestyrelsen**

S2021-27347

### **Beslutning**

Intet til efterretning

### **Forvaltningen indstiller**

**At orienteringen tages til efterretning.**

## **Punkt 5: Ændring af styrelsesvedtægt for skoler og landsbyordninger**

S2017-15494

### **Resumé**

Bestyrelsen fra landsbyordningerne har evalueret Styrelsesvedtægten for skolerne og landsbyordningerne. Bestyrelsen foreslår, at styrelsesvedtægten ændres for landsbyordningerne. Konkret foreslås, at rådene ved landsbyordningerne nedlægges og at bestyrelsen i stedet udvides med flere forældre og medarbejdere.

### **Baggrund for sagen**

Bestyrelsen i Landsbyordningerne har evalueret organisering af råds- og bestyrelsesarbejdet i henhold til den seneste styrelsesvedtægt, som blev vedtaget i forbindelse med skolestrukturændringen i 2018.

Sammensætning af skolebestyrelserne er forankret i folkeskoleloven og beskrives i de kommunale styrelsesvedtægter. Af folkeskoleloven fremgår følgende:

Forældrerepræsentanterne skal være valgt af og blandt personer, der har forældremyndigheden over børn indskrevet i skolen. Forældrerepræsentanterne skal være i flertal.

A. Hvis skolen har undervisning på flere afdelinger (på forskellige adresser), skal der vælges mindst én forældrerepræsentant for hver afdeling.

B. Hvis flere skoler har fælles leder og fælles bestyrelse, skal der vælges mindst 1 forældrerepræsentant fra hver af skolerne.

C. Hvis skolen har specialklasser på mindst tre klassetrin, skal forældrerepræsentationen for specialklasserne udgøre mindst 1.

Personalerepræsentanterne skal være valgt af og blandt medarbejdere på skolen, og der skal være mindst to i skolebestyrelsen.

Elevrepræsentanterne skal være valgt af og blandt elever på skolen, og der skal være mindst to i skolebestyrelsen.

A. Hvis skolen har undervisning på flere afdelinger, skal der vælges mindst én elevrepræsentant for hver afdeling.

B. Hvis flere skoler har fælles leder og fælles bestyrelse, skal der vælges mindst én elevrepræsentant fra hver af skolerne.

Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at op til to pladser i skolebestyrelsen skal gives til repræsentanter for det lokale erhvervsliv, til lokale ungdomsuddannelsesinstitutioner eller til lokale foreninger.

### **Forvaltningens bemærkninger**

I forslaget til ændring af styrelsesvedtægten anbefaler bestyrelsen, at følgende ændres:

1. Nedlæggelse af rådene
2. Sammensætningen af bestyrelsen

Nedlæggelse af rådene

I styrelsesvedtægten fra 2018 er der en bestyrelse for den samlede landsbyordning og et råd for hver landsbyordning.

Rådene består af følgende medlemmer:

3 - 7 forældre/repræsentation fra skole og børnehus

2 medarbejdere/repræsentation fra skole og børnehus

2 elever

1 pædagogisk leder

Mindst 1 af forældrene i rådet er repræsenteret i bestyrelsen

Rådene har haft en god funktion i en overgangsperiode, hvor landsbyordningerne har skullet finde fodfæstet i en ny skolestruktur. Det har bidraget til en særlig opmærksomhed på det lokale. Organiseringen har dog givet en masse ekstra mødeaktivitet for forældre og personale, og en ekstra kompleksitet i forhold til at koordinere behandling af sager og overordnede beslutninger.

Ifølge styrelsesvedtægten er rådernes opgaver, at

- Udmønte og følge op på principper besluttet af bestyrelsen
- Udvikle det lokale særkende og værdifulde traditioner
- Udbygge og sikre et tæt samarbejde mellem hjem og landsbyordning
- Fastholde og styrke samarbejdet ml. landsbyordning og lokalsamfund
- Sikre en god trivselsorganisation i landsbyordningen
- Understøtte en sund og stabil økonomi
- Samarbejde og sparring med den lokale pædagogiske ledelse
- Samarbejde med det lokale elevråd

Ved en ændring af bestyrelsessammensætningen løftes opgaverne fra rådene ind i det almindelige bestyrelsesarbejde.

Sammensætning af bestyrelse

I styrelsesvedtægten fra 2018 er bestyrelsen sammensat på følgende vis:

- 9 forældrerepræsentanter, heraf 1 repræsentant for forældre med børn i skole og 1 for forældre med børn i dagtilbud fra hver landsbyordning samt en repræsentant for specialklasserne i Hou.
- 4 medarbejderrepræsentanter, 1 fra hver af de 4 landsbyordninger, valgt af og blandt medarbejderne på de fire landsbyordninger. Ved medarbejdere forstås personer, der arbejder i landsbyordningen og som er omfattet af skolelederens ledelseskompetencer.
- 4 elevrepræsentanter valgt af og blandt de fire folkeskolers elever.
- Bestyrelsen kan beslutte, at der til bestyrelsen eller rådene kan tilknyttes en repræsentant fra erhvervslivet, ungdomsuddannelser eller en forening.
- Såfremt bestyrelsen beslutter at tilknytte en repræsentant fra ovennævnte med stemmeret i bestyrelsen, skal bestyrelsen udvides med 1 forældrerepræsentant

Bestyrelsen fra Landsbyordningerne foreslår, at bestyrelsen fremadrettet udvides med 8 - 16 forældrerepræsentanter og 4 medarbejderrepræsentanter, således at den fremadretter består af følgende:

- 16 - 24 forældrerepræsentanter, heraf op til 3 repræsentanter for forældre med børn i skole og op til 3 repræsentanter for forældre med børn i dagtilbud fra hver landsby.
- 8 medarbejderrepræsentanter, 1 fra hver af de 4 skoler og 1 fra hver af de 4 børnehuse i landsbyordninger, valgt af og blandt medarbejderne. Ved medarbejdere forstås personer, der arbejder i landsbyordningerne og som er omfattet af skolelederens ledelseskompetencer.
- 4 elevrepræsentanter valgt af og blandt de fire folkeskolers elever.
- Bestyrelsen kan beslutte, at der til bestyrelsen eller rådene kan tilknyttes en repræsentant fra erhvervslivet, ungdomsuddannelser eller en forening.

Bestyrelsen bliver dermed betragtelig større. Antallet af deltagere muliggør tematiske drøftelser for skole og dagtilbud med nødvendig repræsentation fra alle landsbyordninger. Den nuværende sammensætning har været skrøbelig, når enkelte

bestyrelsesmedlemmer har været forhindret i at deltage.

Forvaltningen vurderer, at ændringen af bestyrelsessammensætningen holder sig inden for folkeskoleloven og anbefaler, at styrelsesvedtægten justeres med landsbyordningernes forslag til ændringer.

Bestyrelsens evaluering og forslag til ændring af styrelsesvedtægten for skoler og landsbyordningerne er vedlagt som bilag til sagen.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Børn og Skole den 15. august 2022
- Kommunalbestyrelsen den 5. september 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At rådene ved landsbyordningerne nedlægges**

**At bestyrelsen ved landsbyordningerne udvides med 8 - 16 forældre**

**At bestyrelsen ved landsbyordningerne udvides med 4 medarbejdere**

**At den reviderede styrelsesvedtægt træder i kraft per 1.10.2022**

## **Beslutning**

Indstilles til godkendelse

## **Bilag**

Bestyrelsens forslag til sammensætning af bestyrelsen i landsbyordningerne

Styrelsesvedtægt for Odder Kommunale skolevæsen Anno 2022

# Punkt 6: Ændring af ansøgningsfrist til opskrivning i kommunale dagtilbud

S2018-12155

## Resumé

Kommunalbestyrelsen har mulighed for at forlænge fristen for, hvornår forældre skal ansøge om plads i dagtilbud. Forvaltningen anbefaler, at fristen for at ansøge om en plads i et kommunalt dagtilbud i Odder udvides, således at forældrene fra 1. januar 2023 skal ansøge om plads senest 2 måneder inden behovsdato.

## Baggrund for sagen

Udvalget for Børn og Skole blev på mødet den 30. maj 2022 orienteret om de muligheder, som kommunalbestyrelsen kan anvende i forbindelse med stor vækst på småbørnsområdet, herunder ændring af fristen for at ansøge om plads i et kommunalt dagtilbud.

Udvalget for Børn og Skole vedtog på mødet, at de ønskede en sag om ændring af fristerne for at ansøge om plads i de kommunale dagtilbud i Odder Kommune på udvalgsmødet den 15. august.

## Forvaltningens bemærkninger

Kommunen har pligt til at anvise en plads i et alderssvarende dagtilbud til alle børn i alderen fra 26 uger og indtil barnets skolestart. Kommunalbestyrelsen i den enkelte kommune skal tilbyde en pasningsgaranti.

Kommunalbestyrelsen i den enkelte kommune skal udmelde frister for ansøgning for forældre, der ønsker en plads i direkte forlængelse af, at barnet er fyldt 26 uger. Fristerne kan maksimalt være 3 mdr.

Den kommunalt bestemte frist skal overholdes for, at forældrene opnår retten til at få en plads i direkte forlængelse af, at barnet er fyldt 26 uger.

Pasningsgarantien indebærer ikke en garanti for en plads i et bestemt dagtilbud. Forældre har dog altid en ret til at tilkendegive ønsker om optagelse i konkrete dagtilbud i kommunen.

Kommunalbestyrelsen kan opfylde pasningsgarantien inden for kommunale dagtilbud, selvejende dagtilbud og udliciterede dagtilbud, men ikke private pasningsdagtilbud. Randlev Børnehave og Myretuen er begge private dagtilbud.

### Status på pasningsgaranti i Odder

Den 8. december 2014 vedtog Kommunalbestyrelsen i Odder Kommune at ændre pasningsgarantien for plads i dagtilbud fra de lovpligtige 3 måneder efter ansøgning til 1 måned. Med gældende ansøgningsfrist er forældrene i Odder Kommune garanteret pasning til deres barn indenfor 1 måned efter, at de har skrevet deres børn op. Forældrene i Odder Kommune tilbydes således bedre vilkår end foreskrevet i Dagtilbudsloven. Ændringen skete ifm. vedtagelsen af strategien for Fremtidens Dagtilbud. Da strategien blev vedtaget, var børnetallet faldende.

De sidste 3 - 4 år har børnetallet været stigende. Væksten på dagtilbudsområdet udfordrer i særlig grad kapaciteten i vuggestuerne og dagplejen.

Pladsanvisningen har via data fra Folkeregisteret indsigt i antal nyfødte født i Odder Kommune og behov for pladser. En del af tilvæksten på børneområdet kommer fra tilflyttere. Disse data har pladsanvisningen ikke, og det udfordrer muligheden for at finde rettidig pasning til de 0 - 2 årige inden for pasningsgarantien.

I omegnskommunerne skal forældrene skrive deres børn op 2- 3 måneder før pasningsbehovet for at få en plads.

Pladsanvisningen vurderer, at 2 måneders frist til at skrive børn op til dagtilbud i de kommunale dagtilbud i Odder Kommune vil give pladsanvisningen den fornødne tid at sikre pladsgarantien i Odder Kommune.

### Varsling af ændring

Forvaltningen anbefaler derfor, at ansøgningsfristen i Odder Kommune ændres, så forældrene fremadrettet skal ansøge om en plads i dagtilbud 2 måneder inden behovsdato.

Ændringen betyder, at forældrene tidligere end før skal skrive deres børn op på en venteliste til et dagtilbud i Odder. Det fordrer derfor god kommunikation på hjemmesider, i sundhedsplejen, i dagtilbud, hos ejendomsmæglere og andre steder, hvor kommende forældre orienterer sig ift. børnepasning. Ændringen betyder, at forældrene har en måned mindre til at orientere sig om dagtilbud og ventelister, inden de skriver sig op.

Forvaltningen anbefaler derfor, at ændringen af ansøgningsfristen til at skrive sit barn op til kommunale dagtilbud træder i kraft per 1. januar 2023.

## **Sagens gang**

- Udvalget for Børn og Skole den 15. august 2022

## **Forvaltningen indstiller**

**At ansøgningsfristen til at skrive sit barn op i et kommunalt dagtilbud ændres til 2 måneder før behovsdato per 1.1.2023.**

## **Beslutning**

Godkendt

## **Punkt 7: Orientering om dagplejen**

S2022-2922

### **Resumé**

Udvalget for Børn og Skole orienteres om organiseringen af Dagplejen i Odder Kommune.

### **Baggrund for sagen**

Udvalget for Børn og Skole har anmodet om en kort orientering om dagplejen.

Dagplejen er i dag ledelsesmæssigt forankret to steder: I den integrerede institution Bifrost og i Landsbyordningerne.

Før vedtagelsen af Fremtidens Dagtilbud var alle dagplejerne ledelsesmæssigt organiseret samme sted, i Dagplejen for hele Odder Kommune.

Formålet med omlægningen af Dagplejen var at skabe en stærk organisatorisk sammenhæng, som også kunne sikre en større økonomisk og ledelsesmæssig robusthed. Det blev vurderet, at den organisatoriske sammenhæng mellem enheder (dagpleje, daginstitution, SFO og skole) ville gøre det muligt at lave forskellige løsninger i forhold til dagtilbuddene, der matcher behov og muligheder i lokalområderne.

I perioden op til vedtagelsen af Fremtidens Dagtilbud faldt antallet af nyfødte med 36%. Fremtidens dagtilbud indebar også en reducere af antallet af dagtilbud og dagplejepladser.

Omlægningerne af dagplejen skete umiddelbart efter vedtagelsen af Fremtidens Dagtilbud i 2014 - 2015.

Dagplejen i Odder by er i dag organiseret under Den integrerede institution Bifrost. Den øverste leder af Bifrost er leder af den integrerede institution Bifrost, dagplejerne i Odder by og Pladsanvisningen. Lederen er endvidere ansvarlig for tilsynet med de private pasningsordninger, de private dagtilbud samt de kommunale dagplejere.

Dagplejen i Landsbyordningerne sorteres under to af landsbyordningerne: Gylling og Saksild. De pædagogiske ledere fra de to dagtilbud er også ledere for dagplejerne i Gylling og Saksild.

Der er pt. ansat 47 - 49 kommunale dagplejere i Odder Kommune.

Hver dagplejer passer i gennemsnit 4 børn og kan i korte perioder passe 5 børn.

### **Forvaltningens bemærkninger**

På mødet orienteres udvalget om budget, organisering, rekrutteringssituationen, forældretilfredshed, antal børn mm.

### **Sagens gang**

- Udvalget for Børn og Skole den 15. august 2022

### **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Børn og Skole tager orienteringen til efterretning**

### **Beslutning**

Punktet udsættes til kommende udvalgmøde

# Punkt 8: Orientering om brugertilfredshedsundersøgelsen på dagtilbudsområdet

S2022-2408

## Resumé

Udvalget for Børn og Skole orienteres om Brugertilfredshedsundersøgelsen på dagtilbudsområdet. Undersøgelsen er udarbejdet af Indenrigs- og Boligministeriet.

## Baggrund for sagen

Den 19. juni 2022 blev resultaterne af den landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelse på dagtilbudsområdet offentliggjort. Som en del af initiativet med landsdækkende brugertilfredshedsundersøgelser skal resultaterne give kommunernes ledere, medarbejdere og borgere indblik i en vigtig indikator for kvaliteten af indsatsen - brugernes tilfredshed med den kommunale velfærd.

De nationale brugertilfredshedsundersøgelser udspringer af Aftalen om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor fra februar 2019. Undersøgelsen på dagtilbudsområdet er nummer to i rækken og omfatter forældre til børn i kommunale og selvejende daginstitutioner og kommunale dagplejer i alle kommuner.

Undersøgelsen giver et bredt billede af forældrenes tilfredshed. Spørgsmålene omhandler bl.a. aktiviteter i dagtilbuddet, personalets indsats for at understøtte barnets sprog og tage udgangspunkt i barnets perspektiv, relationer børnene imellem og samarbejde mellem forældre og personale.

Undersøgelsen skal ses som et led i kvalitetsudviklingen af den offentlige sektor. Det er ambitionen med undersøgelsen at få et samlet billede af tilfredsheden hos forældre med børn i dagtilbud - som et vigtigt supplement til de tilkendegivelser, der kommer fra forældre, der deltager i forældrebestyrelser mv. Formålet er at understøtte anvendelsen af viden om brugernes oplevelse af den offentlige service med henblik på en god lokal dialog om udviklingen af kvalitet og service.

## Forvaltningens bemærkninger

Indenrigs- og Boligministeriet har udgivet en landsrapport med de samlede besvarelser for alle kommunale dagtilbud. Herudover har de udgivet en rapport for den enkelte kommune. Begge rapporter er vedlagt sagen som bilag.

Forvaltningen har sendt de to rapporter til de kommunale dagtilbud i Odder sammen med henvisningen til besvarelserne for de enkelte daginstitutioner.

De enkelte dagtilbud drøfter nu rapporternes indhold med medarbejdere og forældrebestyrelser.

Rapporterne bliver endvidere drøftet på møder i ledergrupperne i sensommeren og efteråret.

I efteråret offentliggøres tilsynsrapporterne for dagtilbudsområdet. Her vil lederne forholde sig til de samlede data for dagtilbudsområdet, herunder brugertilfredshedsundersøgelserne.

I efteråret præsenteres Udvalget for Børn og Skole for overordnet data for de kommunale dagtilbud.

## Sagens gang

- Udvalget for Børn og Skole den 15. august 2022

## Forvaltningen indstiller

At Udvalget for Børn og Skole tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning

## Bilag

Odderrapport

Pjece om brugertilfredshedsundersøgelsen på dagtilbudsområdet

Landsrapport - Brugertilfredshedsundersøgelse - 2022

# Punkt 9: Implementering af Udviklingsplan 2022-2026 i Udvalget for Børn og Skole

S2022-2691

## Resumé

Udvalget for Børn og Skole drøfter, hvordan udvalget vil arbejde med implementering af Udviklingsplan 2022-2026.

## Baggrund for sagen

Udviklingsplan 2022-2026, *Et stærkt fællesskab i balance*, blev godkendt af Kommunalbestyrelsen på mødet 20. juni. Udviklingsplanen sætter en overordnet retning for udviklingen af Odder Kommune. Udviklingsplanens tre visioner skal ses som en helhed.

Målsætningerne i udviklingsplanen skal omsættes til indsatser og handlinger. Dette sker bl.a. gennem fagudvalgenes arbejde, strategier og tværgående indsatser. Fagudvalgenes arbejde hæfter sig således ind i udviklingsplanen.

## Forvaltningens bemærkninger

I foråret 2024 vil der blive afholdt et midtvejsseminar for Kommunalbestyrelsen. Her får Kommunalbestyrelsen bl.a. lejlighed til at drøfte, hvordan det går med implementering af udviklingsplanen og om der er behov for justeringer.

Forvaltningen anbefaler, at udvalget drøfter, hvordan udvalget vil arbejde med implementering af udviklingsplanen frem mod midtvejsseminaret.

## Sagens gang

- Udvalget for Børn og Skole 15. august 2022

## Forvaltningen indstiller

**At Udvalget for Børn og Skole drøfter, hvordan udvalget vil arbejde med implementering af Udviklingsplan 2022-2026, herunder hvordan udviklingsplanen kan medvirke til at sætte retning for udvalgets arbejde og hvilke målsætninger udvalget særligt er optaget af at arbejde med frem mod midtvejsseminaret.**

## Beslutning

Udvalget ønsker at sætte særligt fokus på følgende målsætninger de næste år:

- Vi vil arbejde for, at alle børn og unge gives bedst mulige betingelser for trivsel, læring og udvikling
- Vi vil arbejde med helhedsforståelse af den natur, vi indgår i, så alle, og særligt vores børn og unge, klædes på med viden, indsigt og handlekraft til at kunne bidrage til et mere bærdygtigt samfund.
- Vi vil understøtte et foreningsliv for sårbare børn og unge
- Mangfoldighed i rekruttering af personale

Ligeledes ønsker udvalget at få skrevet en tværgående handicappolitik

## Bilag



## **Punkt 10: Status og evaluering ift. udvalgets arbejde**

S2021-27074

### **Resumé**

Udvalget for Børn og Skole drøfter og gør status på udvalgets arbejde siden opstart og indtil nu.

### **Baggrund for sagen**

Det tidligere Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalg er nu blevet til to udvalg bestående af Udvalget for Børn og Skole og Udvalget for Kultur og Fritid.

### **Forvaltningens bemærkninger**

Udvalget for Børn og Skole drøfter, hvordan arbejdet i udvalget har været indtil videre. Udvalget kan bla. tage udgangspunkt i følgende emner:

- Form på møderne
- Indholdet på møderne
- Mødeledelse
- Udvalgsmedlemmernes egen rolle og bidrag på møderne
- Samarbejde i udvalget
- Dialog- og temamøder med besøg udefra
- Udvalgets besøg ude af huset
- Fremtidige ønsker

### **Sagens gang**

- Udvalget for Børn og Skole den 30. maj 2022

### **Forvaltningen indstiller**

**At Udvalget for Børn og Skole drøfter udvalgets arbejde indtil nu**

### **Supplerende sagsfremstilling**

Punktet blev udsat på møde den 30. maj og behandles på møde den 15. august 2022

### **Beslutning**

Punktet udsættes til kommende udvalgs møde.

### **Beslutning på møde Udvalget for Børn og Skole 30-05-2022 - 15:30**

Punktet udsættes til det kommende udvalgs møde.

## **Punkt 11: Godkendelse af beslutningsprotokol**

S2021-27347

### **Beslutning**

Godkendt

### **Forvaltningen indstiller**

Jf. Kommunestyrelseslovens §20, stk. 3 skal mødets beslutningsprotokol godkendes.

Hvert tilstedeværende udvalgsmedlem skal senest ved mødets afslutning godkende dette punkt digitalt.